

# Remuneratierapport 2017

Auteur: Selectie-/remuneratiecommissie

Datum: februari 2018

Met dit rapport doet de selectie-/remuneratiecommissie verslag van haar werkzaamheden in 2017.

### **College van Bestuur**

Het remuneratiebeleid van de Raad van Toezicht voor de leden van het College van Bestuur heeft de volgende kenmerken:

- de beloning van bestuursleden bestaat alleen uit een vast deel; er worden geen variabele beloningsbestanddelen toegekend;
- de pensioenbijdrage van de werkgever is ABP-gerelateerd;
- bestuurders worden in principe benoemd voor een periode van vier jaar;
- herbenoeming is mogelijk voor periodes van vier jaar en is afhankelijk van de geleverde prestaties; de Raad van Toezicht stelt per herbenoeming een beoordeling op;
- er worden geen persoonlijke leningen of garanties aan bestuurders verstrekt.

Per 1 januari 2016 zijn de sectorale WNT-maxima voor de onderwijssectoren vervangen door bezoldigingsklasse op basis van instellingskenmerken. Gezamenlijk geven deze kenmerken een indicatie van de complexiteit van de betreffende bestuursfunctie. De bestuurlijke complexiteit van de instelling wordt daarmee leidend voor de maximum bezoldiging van de bestuurder. Inholland is geclassificeerd in klasse G, met het voor 2017 bijbehorend bezoldigingsmaximum van € 181.000. De bestuurders worden nu nog bezoldigd conform het overgangsregime van de WNT.

De bezoldiging van de collegeleden (inclusief de genoemde correctie over 2015) alsmede de verantwoording van de bestuurskosten en de declaraties worden gepubliceerd in het Jaarverslag 2017 van Hogeschool Inholland. De bezoldiging van de collegeleden wordt ook via de website van de Vereniging Hogescholen Openbaar gemaakt.

Conform het Inholland declaratiereglement worden de declaraties van de bestuurders voor akkoord voorgelegd aan de voorzitter van de Raad van Toezicht.

De remuneratiecommissie heeft in 2017 tweemaal met de collegeleden individueel gesproken over hun functioneren.

## **Raad van Toezicht**

Conform de wet WNT-2 is de bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht gebonden aan een maximum t.o.v. de leden van het College van Bestuur.

De bezoldiging van 2017 is gelijk aan die van 2016: de voorzitter van de Raad ontvangt een bezoldiging van € 17.500,-, de overige leden ontvangen ieder een bezoldiging van € 13.000,- (of naar rato van datum in- of uit diensttreding).

Naast de bezoldiging kunnen de leden van de Raad gemaakte reis- en/of onkosten declareren.

De bezoldiging van de leden van de Raad wordt gepubliceerd in het Jaarverslag van Hogeschool Inholland en via de website van de Vereniging Hogescholen.

## **Uittredend en nieuw lid**

In 2017 heeft de heer Breukink zijn functie als voorzitter van de Raad per 01.07.2017 neergelegd.

Conform de werkwijze in de Branchecode Goed Bestuur Hogescholen is een nieuwe voorzitter geworven; zo is de vacature op een zaterdag in een landelijk dagblad gepubliceerd.

De remuneratiecommissie is bij de werving- en selectie ondersteund door een extern bureau. Per 1 oktober 2017 is de heer S. Riedstra benoemd tot voorzitter Raad van Toezicht resp. voorzitter van de remuneratie/- en selectiecommissie.

## **Einde verslag 2017**