

Remuneratierapport 2018

Auteur: Selectie-/remuneratiecommissie

Datum: februari 2019

Met dit rapport doet de selectie-/remuneratiecommissie verslag van haar werkzaamheden in 2018.

College van Bestuur

Het remuneratiebeleid van de Raad van Toezicht voor de leden van het College van Bestuur heeft de volgende kenmerken:

- de beloning van bestuursleden bestaat alleen uit een vast deel; er worden geen variabele beloningsbestanddelen toegekend;
- de pensioenbijdrage van de werkgever is ABP-gerelateerd;
- bestuurders worden in principe benoemd voor een periode van vier jaar;
- herbenoeming is mogelijk voor periodes van vier jaar en is afhankelijk van de geleverde prestaties; de Raad van Toezicht stelt per herbenoeming een beoordeling op;
- er worden geen persoonlijke leningen of garanties aan bestuurders verstrekt.

Per 1 januari 2016 zijn de sectorale WNT-maxima voor de onderwijssectoren vervangen door bezoldigingsklasse op basis van instellingskenmerken. Gezamenlijk geven deze kenmerken een indicatie van de complexiteit van de betreffende bestuursfunctie. De bestuurlijke complexiteit van de instelling wordt daarmee leidend voor de maximum bezoldiging van de bestuurder. Inholland is geclassificeerd in klasse G, met het voor 2018 bijbehorend bezoldigingsmaximum van € 187.000. De voorzitter CvB wordt tot 1 december 2018 nog bezoldigd conform het overgangsregime van de WNT. Daarna vallen alle leden van het College van Bestuur binnen de kaders van WNT II, klasse G.

De bezoldiging van de collegeleden alsmede de verantwoording van de bestuurskosten en de declaraties worden gepubliceerd in het Jaarverslag 2018 van Hogeschool Inholland. De bezoldiging van de collegeleden wordt ook via de website van de Vereniging Hogescholen openbaar gemaakt.

Conform het Inholland declaratiereglement worden de declaraties van de bestuurders voor akkoord voorgelegd aan de voorzitter van de Raad van Toezicht.

De remuneratiecommissie heeft in 2018 tweemaal met de collegeleden Onderwijs en Bedrijfsvoering individueel gesproken over hun functioneren.

Een belangrijke opdracht van de remuneratiecommissie was de herbenoeming van de voorzitter van het College van Bestuur. De remuneratiecommissie heeft hierover enkele malen met de voorzitter gesproken.

Voor de besluitvorming t.a.v. de herbenoeming heeft de remuneratiecommissie gesproken met de Medezeggenschapsraad, de andere collegeleden, een vertegenwoordiging van hogeschooldirecteuren en stafhoofden en de overige leden van de Raad van Toezicht. De herbenoeming is unaniem ondersteund en de remuneratiecommissie is verheugd dat de Collegevoorzitter per 1 december 2018 is herbenoemd.

Raad van Toezicht

Conform de wet WNT-2 is de bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht gebonden aan een maximum t.o.v. de leden van het College van Bestuur.

De bezoldiging van 2018 houdt gelijke tred met de ontwikkeling in de WNT, d.w.z. kent een verhoging van 3%. De voorzitter van de Raad ontvangt een bezoldiging van € 18.000,- de overige leden ontvangen ieder een bezoldiging van € 13.500,- (exclusief BTW). Dit is ruim binnen de toegestane kader van WNT II.

Naast de bezoldiging kunnen de leden van de Raad gemaakte reis- en/of onkosten declareren.

De bezoldiging van de leden van de Raad wordt gepubliceerd in het Jaarverslag van Hogeschool Inholland en via de website van de Vereniging Hogescholen.

Uittredende en nieuwe leden

De samenstelling van de Raad van Toezicht in 2018 is ongewijzigd.

Omdat van 1 lid de herbenoeming eindigt op 1 juli 2019 en een ander lid heeft aangegeven vervroegd zijn activiteiten te willen beëindigen, is eind 2018 gestart met de wervingsprocedure voor twee nieuwe leden. Namens de remuneratiecommissie zijn twee leden van de Raad van Toezicht verzocht de werving en selectie voor hun rekening te nemen, ondersteund door een extern bureau.

Einde verslag 2018