

Informatie voor scholen en schoolbesturen over zij-instroom pabo Inholland

Bent u het bevoegd gezag van een instelling in het primair onderwijs en wilt u met een kandidaat een zij-instroomtraject starten? Dan is de eerste stap het aanvragen van een geschiktheidsassessment bij de pabo.

Uit het geschiktheidsassessment kan blijken:

- dat de kandidaat ongeschikt is om zij-instromer te worden. De betreffende persoon kan dan niet zij-instromen. De persoon zou nu nog via een reguliere (deeltijd) lerarenopleiding zijn bevoegdheid kunnen halen, maar u heeft dan geen recht meer op de subsidie zij-instroom.
- dat de kandidaat geschikt is om zij-instromer te worden. De kandidaat mag direct ingezet worden voor de klas.

Het verkrijgen van een geschiktheidsverklaring via een onderzoek is verplicht ([besluit zij-instroom leraren primair en voortgezet onderwijs](#)). Deze wet stelt mensen met een afgeronde, door de NVAO geaccrediteerde, hbo- of wo-opleiding in staat in het primair onderwijs te gaan werken nadat een positieve geschiktheidsverklaring is afgegeven.

Omdat zij-instromers niet zonder een (toekomstige) werkgever aan het traject kunnen beginnen raden wij schoolbesturen/scholen aan om vacatures voor opleidingsplaatsen zij-instroom vacant te stellen, zodat zij-instromers weten dat u op zoek bent naar zij-instromers.

1. Intakeprocedure en het geschiktheidsassessment

1. Het schoolbestuur/de school meldt de zij-instromer aan bij de pabo Inholland voor de intakeprocedure en het geschiktheidsassessment via de volgende link www.leernetwerkeducatie.nl/zijinstroom.
2. De pabo nodigt alle kandidaten uit voor een informatiebijeenkomst op de opleiding. Dan worden ter plekke de intakegesprekken ingepland.
3. Voor het intakegesprek wordt de zij-instromer gevraagd om een aantal formulieren in te vullen (een digitale zelfscan, een overzicht van werkervaring, een overzicht gevolgde opleidingen).
4. De pabo voert met alle mogelijke kandidaten een intakegesprek. Aan de hand van het intakegesprek en zelfscan geeft de pabo de zij-instromer advies over wel/niet doorgaan in de procedure. Mocht de kandidaat niet in aanmerking komen voor het zij-instroomtraject dan bespreken we met de kandidaat en de school de andere mogelijke studievarianten.
5. Na een positief intakegesprek dient de kandidaat minimaal 3 dagdelen mee te lopen op de school ter voorbereiding op het assessment, het samenstellen van het portfolio en ter voorbereiding van het proeflesbezoek.

6. De zij-instromer wordt vervolgens uitgenodigd op de pabo voor het afnemen van de eigenvaardigheidstoets rekenen (wiscat). Deze toets geeft een goede indicatie of de landelijke kennisbasistoets rekenen-wiskunde (verplicht voor zij-instromers) binnen 2 jaar behaald kan worden.
7. Daarna wordt het geschiktheidsassessment afgenomen. Het assessment bestaat uit 2 onderdelen:
 - 1) Een dagdeel op de opleiding voor het criteriumgerichte interview en het uitvoeren van simulatie-opdrachten.
 - 2) Binnen twee weken wordt er een proefles op de school bijgewoond door de assessoren gevolgd door een reflectief gesprek.
8. Na een positief resultaat van het geschiktheidsassessment krijgt de zij-instromer de geschiktheidsverklaring en kan worden aangesteld bij het schoolbestuur/school door middel van een arbeidsovereenkomst.
9. Naar aanleiding van het geschiktheidsassessment wordt een toetsplan opgesteld, hierin wordt aangegeven welke scholing de zij-instromer nog dient te volgen, zodat hij/zij binnen twee jaar de bevoegdheid kan verwerven. De afspraken rondom de scholing en de begeleiding wordt in een 3-partite-overeenkomst vastgelegd.

Het geschiktheidsassessment kent dus de volgende onderdelen:

- Samenstellen van een portfolio;
- Uitvoeren van simulatie-opdrachten op de opleiding;
- Criteriumgericht interview op de opleiding waarin de beoordeling van het portfolio wordt besproken;
- Beoordeling van de praktijkopdracht (observeren van een proefles op school door 2 assessoren).
- Rapportage -> wel/niet geschikt voor het zij-instroomtraject en verkrijgen geschiktheidsverklaring en assessmentrapportage.

Aanmelden voor de intakeprocedure en inschrijven voor geschiktheidsassessment kan via www.leernetwerkeducatie.nl/zijinstroom.

2. Planning Oktober/november 2019 -> start scholing februari 2020

Deadline aanmelden **t/m vrijdag 11 oktober 2019**

week 42 en week 44: infobijeenkomst + intakegesprekken

week 45: wiscat

week 46: 12 november deadline aanleveren portfolio's eerste lichting

week 47: assessmentdag **dinsdag 19 november** & lesbezoek donderdag **21 november**

week 47: 21 november deadline aanleveren portfolio's tweede lichting

week 48 en 49: assessmentdag **donderdag 28 november** & lesbezoek **maandag 2 december**

week 50: vrijdag 13 december uiterlijke datum uitslag/assessmentrapport

3. Scholingsprogramma

De pabo Inholland biedt naar aanleiding van de uitkomsten van het geschiktheidsassessment een speciaal voor zij-instromers ontwikkeld scholingsprogramma. Met het programma wordt een stevige pedagogische en didactische basis gelegd gecombineerd met de kennisbasis van de verschillende vakken. De opleiding heeft een opleidingsprofiel met daarin zes verschillende beroepstaken opgesteld dat voor alle pabo-opleidingen wordt gebruikt. Dit opleidingsprofiel is ook de basis van het scholingsprogramma voor de zij-instroom. De zij-instromer wordt geacht de nog ontbrekende kennis en vaardigheden alsmede de verdere ontwikkeling van de bekwaamheden als leraar binnen twee jaar eigen te maken. De afspraken over de scholing en begeleiding worden vastgelegd in een tripartite overeenkomst tussen de zij-instromer, de school en de lerarenopleiding.

Per regio kennen we verschillen in de opbouw van het scholingsprogramma.

3.1 Regio Den Haag en Rotterdam/Dordrecht

In deze twee regio's kent het programma 1 vaste lesdag per 2 weken, waarin jij op basis van jouw eerder verworven competenties keuzes kan maken in het lesaanbod. De lesdag start altijd met een leercoachbijeenkomst en wordt vervolgd met pedagogische- en praktijktrainingen, onderzoeksbegeleiding en vakdidactisch aanbod. Het programma loopt in principe over een jaar. In het tweede jaar wordt nog wel coaching en intervisie gegeven, maar is er geen aansturing meer op vakinhoud.

De cursist bepaalt in overleg met de basisschool hoeveel dagen hij/zij werkt en in welke groep. Vanuit de opleiding eisen we voor de zij-instroom een minimale aanstelling van 16 uur.

- De begeleiding op de werkplek moet worden verzorgd door twee personen. Een ervaren leraar begeleidt de zij-instromer dagelijks op de werkplek, met name gericht op de pedagogische en (vak)didactische competenties. De schoolopleider (OIDS samenwerking) of praktijkbegeleider (geen OIDS samenwerking) begeleidt de zij-instromer en voert de voortgangsgesprekken waarbij de brede ontwikkeling in samenhang met het scholingsprogramma centraal staat.
- Het management van de school (schoolleider/directie) geeft de zij-instromer gevraagd en ongevraagd feedback op voorkomende competenties en voert de normale functionerings- en beoordelingsgesprekken.
- De zij-instromer wordt op de opleiding begeleidt door een leercoach.
- Tussen de zij-instromer, de schoolopleider/praktijkopleider en de leercoach vinden er elk half jaar evaluatiegesprekken plaats.

Lesdagen zij-instroom:

- In Den Haag is woensdag de vaste lesdag van 09.00 – 16.30 uur.
- In Rotterdam is donderdag de vaste lesdag van 09.00 – 16.30 uur.

- Voor regio Dordrecht is Rotterdam de leslocatie voor de zij-instroom

3.2 Regio Haarlem/Alkmaar

In de regio Haarlem/Alkmaar kent het programma een andere vorm.

Je krijgt als cursist de eerste maand 3 dagen per week les op de opleiding. Daarna heb je 1 vaste lesdag per week. De lesdag start altijd met een leercoachbijeenkomst en wordt vervolgd met pedagogische- en praktijktrainingen, onderzoeksbegeleiding en vakdidactisch aanbod. De lessen zijn vooral gericht op de didactiek voor de midden- en bovenbouw. Het geniet dus de voorkeur dat je in het eerste jaar een werkplek hebt in de groepen 4 t/m 7.

Vanuit de opleiding eisen we voor de zij-instroom een minimale aanstelling van 16 uur.

- De begeleiding op de werkplek moet worden verzorgd door twee personen. Een ervaren leraar begeleidt de zij-instromer dagelijks op de werkplek, met name gericht op de pedagogische en (vak)didactische competenties. De schoolopleider (OIDS samenwerking) of praktijkbegeleider (geen OIDS samenwerking) begeleidt de zij-instromer en voert de voortgangsgesprekken waarbij de brede ontwikkeling in samenhang met het scholingsprogramma centraal staat.
- Het management van de school (schoolleider/directie) geeft de zij-instromer gevraagd en ongevraagd feedback op voorkomende competenties en voert de normale functionerings- en beoordelingsgesprekken.
- De zij-instromer wordt op de opleiding begeleidt door een leercoach.
- Tussen de zij-instromer, de schoolopleider/praktijkopleider en de leercoach vinden er elk half jaar evaluatiegesprekken plaats.

De eerste periode werk je als zij-instromer bij voorkeur samen met de ervaren leraar in een groep. Er vindt een geleidelijke overgang plaats van het geven van een enkele les naar het volledig zelfstandig lesgeven van dagdelen. Binnen een half jaar sta je geheel zelfstandig voor de groep.

Lesdag zij-instroom:

- In Haarlem is donderdag de vaste lesdag van 08.30 – 17.30 uur
- Voor regio Alkmaar is Haarlem de leslocatie voor de zij-instroom

4. Beoordeling op de werkplek

De praktijkbeoordeling (3 beoordelingen in het zij-instroomtraject) worden bij scholen met een OIDS-overeenkomst uitgevoerd door een schoolopleider (een andere schoolopleider dan degene die de zij-instromer begeleidt) en bij scholen zonder OIDS-overeenkomst door een instituutopleider van de opleiding.

5. Facilitering

Het aantal uren dat de kandidaat per week begeleiding nodig heeft kan verschillen en wordt ook in samenspraak met de kandidaat, de school en de opleiding bepaald. Uit de praktijk blijkt dat er

minimaal 60 uur op jaarbasis geïnvesteerd moet worden aan begeleiding op de werkplek (10 coachingsgesprekken à 2 uur en elke week een begeleidingsgesprek op de werkplek à 1 uur gedurende 40 weken).

6. Kwaliteit begeleiders

De opleiding werkt graag met professionele begeleiders. Zo geniet het de voorkeur dat de begeleider van de zij-instromer cursussen heeft gevolgd met daarin coachingsvaardigheden en beoordelingsvaardigheden gericht op ontwikkeling en begeleiden van vakinhoudelijke en vakdidactische keuzes.

7. Afsluitend startbekwaamheidsassessment

Fundament en uitgangspunt van het afsluitende bekwaamheidsonderzoek is het geschiktheidsassessment dat aan het begin van het traject afgenomen is. Het bekwaamheidsassessment richt zich op de bekwaamheden als leraar en de onderdelen uit de generieke kennisbasis die in het geschiktheidsassessment nog niet (volledig) aangetoond waren. Tijdens het bekwaamheidsassessment toont de zij-instromer bewijsstukken in de vorm van 6 vakdossiers waaruit zijn actuele niveau blijkt. De vakspecifieke kennisbasis wordt getoetst door middel van de landelijke kennistoetsen. Deze zijn hetzelfde als die van de studenten van de reguliere opleidingen.

Tijdens het assessment wordt in elk geval gebruik gemaakt van:

- de resultaten van de landelijke kennistoetsen
- een door de zij-instromer samengesteld portfolio met relevante bewijsstukken
- een criterium gericht interview

8. Kosten scholingsprogramma zij-instroom incl. geschiktheidsassessment

	Kosten opstart-traject	Kosten onderwijs & begeleiding	Kosten coördinatie & administratie	Kosten Totaal
Geschiktheidsassessment				€ 2.000,00
Opstarttraject Haarlem/Alkmaar	€ 550,00			€ 550,00
Jaar 1		€ 5.140,00	€ 1.860,00	€ 7.000,00
1^e helft Jaar 2		€ 1.540,00	€ 710,00	€ 2.250,00
2^e helft Jaar 2		€ 1.540,00	€ 710,00	€ 2.250,00
Afrondende assessment (Startbekwaamheidsassessment)				€ 1.500,00

Kosten Totaal				€ 15.000,00
Kosten Totaal Haarlem/Alkmaar				€ 15.550,00

Deze kosten zijn inclusief de opleidingsdag (Den Haag/Rotterdam/Dordrecht: eens in de twee weken. Haarlem/Alkmaar: eens per week en 1^e maand intensieve begeleiding), begeleiding door een leercoach, bijeenkomsten, workshops en tentamens (1 reguliere kans en 1 herkansing). De prijs is exclusief boekengeld.

Na het afgeven van de geschiktheidsverklaring en tekenen van de tripartite overeenkomst wordt het gehele bedrag in rekening gebracht. 3 maanden voor het einde van het eerste jaar wordt er door de opleiding in samenspraak met de school gekeken naar de studievoortgang en bepaald of er binnen 1 jaar, binnen anderhalf jaar of binnen 2 jaar afgerond kan worden.

Bij het afronden binnen 1 jaar wordt een bedrag van € 4.500,00 teruggestort.

Bij het afronden binnen anderhalf jaar wordt een bedrag van € 2.250,00 teruggestort.

Meer vragen?

Heeft u naar aanleiding van bovenstaande informatie behoefte aan meer informatie dan kunt u zich wenden tot de manager van de desbetreffende pablocatie van Inholland of uw vraag stellen via zij-instroom.pabo@inholland.nl.

Website: <http://inholland.nl/pabo/zij-instroom>

Verschil deeltijd- en flexibele routes pabo Inholland

	Zij-instroom	Verkorte Deeltijd	Flexibel/Duaal
Vooropleiding	hbo- / wo-opleiding	hbo- / wo-opleiding	mbo-havo vooropleiding & toelatingstoetsen vooraf behaald
Duur traject	Maximaal 2 jaar	Gemiddeld 2 jaar	Gemiddeld 3 jaar
Stage/praktijkdagen	geen stage maar dienstverband van 3-4 dagen/week	1 dag/week Na half jaar mogelijkheid tot aanvragen geschiktheidsverklaring van max. 2 jaar bij behalen bepaald aantal studiepunten, dan kan werkplek stageplek worden.	2 dagen/week
Welke pabolocatie biedt de opleiding aan?	Den Haag, Haarlem, Dordrecht, Rotterdam en Alkmaar	Den Haag, Haarlem, Dordrecht, Rotterdam en Alkmaar	Den Haag, Haarlem, Dordrecht, Rotterdam en Alkmaar
Contactmomenten opleiding	1x per 2 weken <ul style="list-style-type: none"> DH: woensdag RO/DO: donderdag 1x per week <ul style="list-style-type: none"> HA/AM: donderdag 	<ul style="list-style-type: none"> Geheel op afstand (digi) Gedeeltelijk op afstand (blended) 2 dagdelen (ochtend-middag, middag-avond, avond-avond, afhankelijk van de locatie) 	Woensdag om de week
Lesplaatsen	Den Haag, Haarlem, Rotterdam	Den Haag, Haarlem, Dordrecht, Rotterdam en Alkmaar	Den Haag, Haarlem, Dordrecht, Rotterdam en Alkmaar
Start	september en februari	september en februari	september en februari
Kosten	Alle kosten zijn voor de school.	Collegegeld (€ 1.722)	Collegegeld (€ 2.060)
Inkomsten	Ja, na een positief geschiktheidsassessment neemt het schoolbestuur jou in dienst en ontvang je een salaris in schaal L10. De hoogte van het salaris bepaalt de school.	Na het behalen van een bepaald aantal punten kan er een geschiktheidsverklaring worden aangevraagd voor max. 2 jaar. Dan kan je in dienst worden genomen door een schoolbestuur en betaalt worden in schaal L10.	Er zijn mogelijkheden na het behalen van de propedeuse. Dit is afhankelijk van de school.
Inschrijving	Het schoolbestuur meldt jou aan bij de pabo. Je hebt een aanstelling bij het schoolbestuur. Je staat niet ingeschreven als student en je bent een cursist.	Inschrijving via DUO/Studielink en je staat ingeschreven als student. Ook na het aanvragen van de geschiktheidsverklaring blijf je student, ook al kom je in dienst van een schoolbestuur.	Inschrijving via DUO/Studielink en je staat ingeschreven als student.
Afronding	Bevoegdheid leraar basisonderwijs (in de vorm van een getuigschrift zij-instroom)	Bachelordiploma leraar basisonderwijs	Bachelordiploma leraar basisonderwijs