

Remuneratierapport 2019

Auteur: Selectie-/remuneratiecommissie

Datum: februari 2020

Met dit rapport doet de selectie-/remuneratiecommissie verslag van haar werkzaamheden in 2019.

College van Bestuur

Het remuneratiebeleid van de Raad van Toezicht voor de leden van het College van Bestuur heeft de volgende kenmerken:

- de beloning van bestuursleden bestaat alleen uit een vast deel; er worden geen variabele beloningsbestanddelen toegekend;
- de pensioenbijdrage van de werkgever is ABP-gerelateerd;
- bestuurders worden in principe benoemd voor een periode van vier jaar;
- herbenoeming is mogelijk voor periodes van vier jaar en is afhankelijk van de geleverde prestaties; de Raad van Toezicht stelt per herbenoeming een beoordeling op;
- er worden geen persoonlijke leningen of garanties aan bestuurders verstrekt.

Per 1 januari 2016 zijn de sectorale WNT-maxima voor de onderwijssectoren vervangen door bezoldigingsklasse op basis van instellingskenmerken. Gezamenlijk geven deze kenmerken een indicatie van de complexiteit van de betreffende bestuursfunctie. De bestuurlijke complexiteit van de instelling wordt daarmee leidend voor de maximum bezoldiging van de bestuurder. Inholland is geclassificeerd in klasse G, met het voor 2019 bijbehorend bezoldigingsmaximum van € 194.000.

De bezoldiging van de collegeleden alsmede de verantwoording van de bestuurskosten en de declaraties worden gepubliceerd in het Jaarverslag 2019 van Hogeschool Inholland. De bezoldiging van de collegeleden wordt ook via de website van de Vereniging Hogescholen openbaar gemaakt.

Conform het Inholland declaratiereglement worden de declaraties van de bestuurders voor akkoord voorgelegd aan de voorzitter van de Raad van Toezicht.

De remuneratiecommissie heeft in 2019 tweemaal met de collegevoorzitter en de collegeleden Onderwijs en Bedrijfsvoering individueel gesproken over hun functioneren. In het najaar werd dit gesprek gevoerd op basis van een uitgebreide zelfevaluatie door het College van Bestuur.

Een belangrijke opdracht van de remuneratiecommissie was de voorbereiding op de herbenoeming van een lid van het College van Bestuur. De remuneratiecommissie heeft hierover met het lid gesproken. Voor de besluitvorming t.a.v. de herbenoeming heeft de remuneratiecommissie gesproken met de Medezeggenschapsraad, de andere collegeleden, een vertegenwoordiging van hogeschooldirecteuren en stafhoofden en de overige leden van de Raad van Toezicht. De herbenoeming is unaniem ondersteund en de remuneratiecommissie is verheugd dat het collegelid per 1 april 2020 wordt herbenoemd. Twee andere belangrijke opdrachten van de remuneratiecommissie waren de benoeming van het collegelid ad interim per 16 september 2019 en de werving en selectie van het nieuwe lid College van Bestuur (benoemingsdatum 1 februari 2020).

De voorzitter van het College van Bestuur heeft eind 2019 aangekondigd dat ze per 1 mei 2020 een andere baan heeft geaccepteerd. In december 2019 is een besluit genomen tot aanstelling van een wervingsbureau voor deze vacature.

Raad van Toezicht

Conform de wet WNT-2 is de bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht gebonden aan een maximum t.o.v. de leden van het College van Bestuur.

De bezoldiging van 2019 sluit aan bij de ontwikkeling in de WNT, d.w.z. kent een verhoging van 2,65%. De voorzitter van de Raad ontvangt een bezoldiging van € 18.500,- de overige leden ontvangen ieder een bezoldiging van € 14.000,- (exclusief BTW). Dit is ruim binnen de toegestane kader van WNT II.

Naast de bezoldiging kunnen de leden van de Raad gemaakte reis- en/of onkosten declareren.

De bezoldiging van de leden van de Raad wordt gepubliceerd in het Jaarverslag van Hogeschool Inholland en via de website van de Vereniging Hogescholen.

Uittredende en nieuwe leden

De samenstelling van de Raad van Toezicht is in 2019 gewijzigd. Omdat van 1 lid de herbenoeming eindigde in 2019 en twee andere leden hadden aangegeven vervroegd hun activiteiten te willen beëindigen, zijn in april 2019 twee nieuwe leden benoemd en in december 1 nieuw lid benoemd. Namens de remuneratiecommissie waren twee leden van

de Raad van Toezicht verzocht de werving en selectie voor hun rekening te nemen, ondersteund door een extern bureau.

Einde verslag 2019