

Remuneratierapport 2020

Auteur: Selectie-/remuneratiecommissie

Datum: februari 2021

Met dit rapport doet de selectie-/remuneratiecommissie verslag van haar werkzaamheden in 2020.

College van Bestuur

Het remuneratiebeleid van de Raad van Toezicht voor de leden van het College van Bestuur heeft de volgende kenmerken:

- de beloning van bestuursleden bestaat alleen uit een vast deel; er worden geen variabele beloningsbestanddelen toegekend;
- de pensioenbijdrage van de werkgever is ABP-gerelateerd;
- bestuurders worden in principe benoemd voor een periode van vier jaar;
- herbenoeming is mogelijk voor periodes van vier jaar en is afhankelijk van de geleverde prestaties; de Raad van Toezicht stelt per herbenoeming een beoordeling op;
- er worden geen persoonlijke leningen of garanties aan bestuurders verstrekt.

Per 1 januari 2016 zijn de sectorale WNT-maxima voor de onderwijssectoren vervangen door bezoldigingsklasse op basis van instellingskenmerken. Gezamenlijk geven deze kenmerken een indicatie van de complexiteit van de betreffende bestuursfunctie. De bestuurlijke complexiteit van de instelling wordt daarmee leidend voor de maximum bezoldiging van de bestuurder. Inholland is geclassificeerd in klasse G, met het voor 2020 bijbehorend bezoldigingsmaximum van € 201.000.

De bezoldiging van de collegeleden alsmede de verantwoording van de bestuurskosten en de declaraties worden gepubliceerd in het Jaarverslag 2020 van Hogeschool Inholland. De bezoldiging van de collegeleden wordt ook via de website van de Vereniging Hogescholen openbaar gemaakt.

Conform het Inholland declaratiereglement worden de declaraties van de bestuurders voor akkoord voorgelegd aan de voorzitter van de Raad van Toezicht.

Een belangrijke opdracht van de remuneratiecommissie was de (voorbereiding op de) benoeming van de voorzitter van het College van Bestuur (benoemingsdatum 1 september 2020). Met het vertrek van de vorige voorzitter van het College van Bestuur per 1 mei 2020 heeft het collegelid Onderwijs en Onderzoek in de tussenliggende periode de rol van voorzitter waargenomen en was een collegelid ad interim aangesteld. Per 1 februari 2020 is het nieuwe collegelid Bedrijfsvoering gestart.

De remuneratiecommissie heeft in 2020 eenmaal met de huidige collegevoorzitter gesproken en tweemaal individueel gesproken met de collegeleden Onderwijs en Onderzoek en Bedrijfsvoering over hun functioneren. Met de voorzitter en het collegelid Bedrijfsvoering zijn tevens startgesprekken gevoerd.

Raad van Toezicht

Conform de wet WNT-2 is de bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht gebonden aan een maximum t.o.v. de leden van het College van Bestuur.

De bezoldiging van 2020 sluit aan bij de ontwikkeling in de WNT, d.w.z. kent een verhoging van 3,61%. De voorzitter van de Raad ontvangt een bezoldiging van € 19.200,- de overige leden ontvangen ieder een bezoldiging van € 14.500,- (exclusief BTW). Dit is ruim binnen de toegestane kader van WNT II.

Naast de bezoldiging kunnen de leden van de Raad gemaakte reis- en/of onkosten declareren.

De bezoldiging van de leden van de Raad wordt gepubliceerd in het Jaarverslag van Hogeschool Inholland en via de website van de Vereniging Hogescholen.

Uittredende en nieuwe leden

De samenstelling van de Raad van Toezicht is in 2020 ongewijzigd. Mevrouw Sigaloff is per 1 november 2020 voor een tweede termijn benoemd als lid van de Raad van Toezicht resp. lid van de commissie Onderwijs en Onderzoek.

Einde verslag 2020