

Bewijshulp niveau A Ontwikkeling en leiderschap DU/DT

Beroepstaak: Ontwikkeling en Leiderschap

Hieronder volgen een aantal voorbeelden van bewijslast die je kunt gebruiken voor jouw beoordeling. De bewijslast kan bestaan uit beroepsproducten zoals audio-/video-opnames, beeldmateriaal, notulen, reflecties, presentaties en ontwikkelde documenten of instrumenten. Je bent zelf verantwoordelijk te bepalen welke bewijzen je nodig hebt om alle leeruitkomsten van een beroepstaak op voldoende niveau aan te tonen. De genoemde voorbeelden zijn niet automatisch dekkend voor een gehele beroepstaak, maar dienen ter inspiratie.

Voorbeelden van mogelijke bewijsstukken per leeruitkomst	
Kernbegrip: Professioneel gedrag	
Leeruitkomst: Je handelt en gedraagt je naar de professionele standaarden van het verpleegkundig beroep en de indicatoren van professioneel gedrag op A-niveau, en neemt verantwoordelijkheid voor je eigen handelen.	
Voor deze leeruitkomst gebruik je het vaste formulier <i>Professioneel Gedrag op A-niveau</i> . Om te laten zien hoe jouw professionele gedrag zich ontwikkelt, lever je het verplichte bewijsstuk 360-graden feedback professioneel gedrag aan. In dit onderdeel zit ook een feedbackvraag over de professionele standaard . Daarnaast lever je een urenverantwoording in waarin je laat zien hoeveel praktijktaken je hebt gemaakt.	
Kernbegrip: Professionele reflectie	
Leeruitkomst: Je reflecteert op het eigen professioneel gedrag en handelen na de zorgverlening. Dit doe je vanuit inhoudelijk, procesmatig en moreel- en cultuursensitief perspectief. Deze reflectie deel je intraprofessioneel.	
Voor deze leeruitkomst reflecteer je op je eigen professionele gedrag en handelen na de zorgverlening, bekeken vanuit vier verschillende perspectieven. Je kunt hierbij gebruikmaken van reflectiecirkels of een reflectiemodel , zoals de reflectiecyclus van Korthagen. Ook mag je reflecties gebruiken die je al hebt gemaakt bij je ontwikkeling binnen andere beroepstaken. Je deelt deze reflectie bij voorkeur op een aansprekende manier, bijvoorbeeld in de vorm van een visual of een filmpje, met je collega's en vraagt hen om feedback.	
Kernbegrip: Persoonlijke ontwikkeling	
Leeruitkomst: Je laat zien dat je bewust bent van jezelf en je eigen functioneren. Je reflecteert op deze bewustwording en functioneren tot nu toe en relateert dit aan jouw ontwikkeling tot verpleegkundige.	
Voor deze leeruitkomst houd je gedurende niveau A een persoonlijk ontwikkelproduct bij. We adviseren om dit te doen in de vorm van een persoonlijk tijdschrift (tip: je kunt hiervoor het programma Canva gebruiken). Het werken met een tijdschrift is niet verplicht, maar wel sterk aanbevolen. Je mag ook kiezen voor een andere vorm die bij jou past. In dit tijdschrift (of andere vorm) maak je jouw persoonlijke ontwikkeling zichtbaar. Dat doe je door ontwikkelingen op te nemen die jij belangrijk vindt. Wat je in ieder geval toevoegt, is je CV en een korte introductie van	

jezelf. Je stelt jezelf voor en vertelt bijvoorbeeld iets over met wie je samenleeft, wat je in je vrije tijd doet en wat jouw belangrijkste persoonlijke eigenschappen zijn. Dit mag je creatief aanpakken, bijvoorbeeld als een interview met jezelf.

Daarnaast kun je een **(culturele) tijdlijn** toevoegen: een visuele tijdlijn met vier tot zes momenten die jou hebben gevormd, zowel persoonlijk als cultureel.

Gedurende de hele opleiding blijf je dit persoonlijke ontwikkelproduct aanvullen.

Daarom is het handig om te werken met een inhoudsopgave.

Tot slot maak je een **(totaal)reflectie** op belangrijke leerervaringen die hebben bijgedragen aan jouw persoonlijke groei. Hiervoor kun je bijvoorbeeld gebruikmaken van reflectiecirkels.

Kernbegrip: Professionele ontwikkeling

Leeruitkomst: Je toont inzicht in het professionele kader van de verpleegkunde en laat zien hoe je rekening houdt met de beroepscode in de zorgverlening. Je laat zien hoe je je hebt ontwikkeld binnen de verpleegkundige beroepstaken en wat aan jouw professionele ontwikkeling heeft bijgedragen.

Voor deze leeruitkomst werk je elk semester verplicht met een **Persoonlijk Studieplan**. Om te laten zien hoe jij je ontwikkelt binnen de verschillende beroepstaken, maak je per semester het verplichte bewijsstuk **Ontwikkeling op beroepstaken**. In dit bewijsstuk laat je zien dat je inzicht hebt in **het professionele kader** van de verpleegkunde en hoe je rekening houdt met **de beroepscode** in de zorgverlening. Daarnaast voeg je de EPA's van alle beroepstaken uit de praktijk toe als bewijsmateriaal.

Kernbegrip: Zeggenschap en positionering

Leeruitkomst: Je laat op basis van (zelf)kennis, morele sensitiviteit en lef persoonlijk leiderschap zien. Je profileert jezelf als hbo-verpleegkundige in opleiding in de praktijk- en onderwijssetting.

In deze leeruitkomst laat je zien hoe jij jouw persoonlijk leiderschap ontwikkelt. Dat doe je door **verschillende voorbeelden te geven van hoe jij jezelf profileert of hebt geprofileerd**, zowel binnen het onderwijs als in de praktijk. Je deelt wat jou onderscheidt en waar jij voor staat met je persoonlijke en/of professionele netwerk.

Kernbegrip: Reflecteren op (meta)communicatie

Leeruitkomst: Je reflecteert op de bedoelde en onbedoelde resultaten en gevolgen van de eigen (meta)communicatie met zorgvragers, diens naasten en medestudenten/collega's. Je maakt dit bespreekbaar met je begeleider uit de praktijk en/of docent.

Voor deze leeruitkomst verzamel je gedurende elk semester **voorbeelden en feedback over jouw communicatie** met zorgvragers, collega's, docenten en medestudenten. Op basis hiervan reflecteer je op de communicatieve vaardigheden die je hebt ingezet en verder ontwikkeld. Aan het einde van niveau A maak je een **verplichte totaalreflectie**, die je bespreekt met je werkbegeleider.