

Inhoudsopgave Kalenderjaarrekening 2010

Verslag Raad van Toezicht	4
Verslag College van Bestuur	6
Bestuurlijk	6
Onderwijs	8
Personeel	11
Management Control Systeem, Doelmatigheid en Risicomanagement	12
Financiële kerngegevens	13
De financiële verantwoording	13
Toelichting op de financiële cijfers t.o.v. het vorige kalenderjaar	14
Studenten	16
Holding Inholland B.V.	17
Samenwerkingsinstituut Kweekschool voor Vroedvrouwen	18
Stichting HBO Suriname	18
Treasurybeleid	19
Risicoparagraaf	20
Bevestiging bij de jaarrekening	21
Tot slot	22
Jaarrekening 2010	23
Geconsolideerde balans per 31 december 2010	23
Geconsolideerde exploitatierekening 2010	23
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2010	24
Waarderingsgrondslagen	25
Toelichting op de geconsolideerde balans	30
Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen	37
Overzicht verbonden partijen	38
Toelichting op de geconsolideerde exploitatierekening	39
Enkelvoudige balans per 31 december 2010	48
Enkelvoudige exploitatierekening 2010	50
Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening	51
Controleverklaring	53
Gebeurtenissen na balansdatum	55
Bestemming exploitatiesaldo	55
Bijlagen	56
Specificatie posten VWS	56
Specificatie posten OCW	56
Notitie Helderheid	60
Gegevens van de rechtspersoon	61

Verslag Raad van Toezicht

De eerste 6 maanden van 2010 is veel geïnvesteerd in onder meer het proces van domein- en dienstenvorming, de ontwikkelingen rond vastgoed Amsterdam en het instellingsplan. De overige maanden stonden in het teken van verschillende onafhankelijke onderzoeken. Op 10 juli 2010 publiceerde de Volkskrant een artikel met de boodschap dat bij de opleiding Media & Entertainment Management (MEM) van Hogeschool Inholland te Haarlem langstuderende studenten te lichtvaardig een diploma zouden hebben ontvangen op basis van een alternatief afstudeertraject. Het College van Bestuur heeft onmiddellijk gereageerd door het instellen van een onafhankelijke onderzoekscommissie onder leiding van de heer Leers. Eind september bracht deze commissie een kritisch rapport uit, waarvan het College van Bestuur, gesteund door de Raad van Toezicht, de conclusies en aanbevelingen integraal overnam en deze verwerkte in een Verbeterplan.

Daarnaast startte de Inspectie in juli een onderzoek naar alternatieve afstudeertrajecten. In dit kader worden bij Inholland een viertal opleidingen op vijf locaties (MEM Haarlem en Rotterdam, CE Diemen, VTM Diemen en BE Haarlem) nader onderzocht. Gelijkzeitig is Inholland gestart met een gericht verbeterplan. De definitieve uitkomsten van het Inspectieonderzoek zijn nog niet bekend. In de Tussenrapportage d.d. 27 januari 2011 heeft de Inspectie als belangrijke aandachtspunten genoemd de aandacht voor niveau-bewaking van toetsing en examinering, de naleving van wet- en regelgeving zoals de wetgever het bedoeld heeft en het herstellen van tekortkomingen in onderwijs en examenregelingen. Inholland werkt met grote inzet aan het verbeteren van de aandachtspunten. Naar verwachting rondt de Inspectie het onderzoek medio april 2011 af.

Hiernaast loopt nog een onderzoek naar de doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen. De uitkomsten van dit onderzoek worden begin juni 2011 verwacht.

Diverse ontwikkelingen hebben ertoe geleid dat de Raad van Toezicht het noodzakelijk heeft geacht dat de voorzitter van het College van Bestuur in oktober zou terugtreden. Vervolgens zijn enige tijd later de leden van het College van Bestuur teruggetreden. Met ingang van 23 november 2010 is de heer Terpstra benoemd tot voorzitter van het College van Bestuur. In december en januari zijn respectievelijk mevrouw Van Vucht Tijssen en de heer Rutten benoemd. Het College is voor de periode van één jaar benoemd. De Raad van Toezicht heeft het College van Bestuur de opdracht gegeven om de ingezette vernieuwing op het gebied van besturing te implementeren en de kwaliteitsverbetering te begeleiden. Ook is het College belast met het samenstellen van een nieuw College eind 2011. Voorts zal het College van Bestuur invulling geven aan de aanbevelingen van de Commissie Leers en de uitkomsten van lopende Inspectieonderzoeken. Ook is het College gevraagd te bouwen aan een hernieuwd enthousiasme en vertrouwen in de hogeschool. Begin januari 2011 besloot de voltallige Raad van Toezicht af te treden omdat de toezichthouders het nieuwe College van Bestuur alle ruimte willen geven voor het versterken van de organisatie en het onderwijs. Op deze manier heeft de Raad zijn verantwoordelijkheid genomen. Mevrouw Van Walsum en de heer Roorda hadden reeds eerder te kennen gegeven niet voor een herbenoeming in aanmerking te willen komen. Zij zijn daarom met ingang van 2011 niet herbenoemd. Ondergetekenden vormen de Raad van Toezicht totdat de nieuwe Raad is benoemd.

De Raad van Toezicht realiseert zich goed dat de ontwikkelingen medewerkers en studenten diep raken en betreurt dit ten zeerste. Ook zijn wij ons ervan bewust dat ons imago ernstige schade heeft opgelopen. Wij zijn niet blind voor de gesignaleerde tekortkomingen maar de ontstane beeldvorming doet geen recht aan de grote inzet van onze medewerkers, de kwaliteit van onze studenten en onze opleidingen.

Alle publiciteit van de afgelopen maanden heeft ertoe geleid dat onvoldoende aandacht is besteed aan de positieve resultaten. In dit kader noemen wij enkele successen:

- De sterke stijging van de instroom 2009-2010 is geconsolideerd;
- Inholland is financieel gezond;
- Uit het Inholland Medewerkers Onderzoek blijkt dat de tevredenheid van medewerkers is gestegen;
- Per 1 september is het nieuwe organisatie-model gestart: van zestien schools naar zes domeinen. De voorbereiding voor het nieuwe dienstenmodel is afgerond. In 2011 kent Inholland drie diensten;
- De overeenkomst met de VU voor nieuwbouw op de VU-campus is in een ver gevorderd stadium;
- De Bestuurlijke Agenda uit 2008 met verbeter- en vernieuwingspunten is afgerond;
- Het Instellingsplan 2010-2016 is vastgesteld.

Dit alles is gerealiseerd met een grote inzet van onze medewerkers. Het nieuwe College kan op deze mijlpalen voortbouwen. Centraal staat het verhogen van het studiesucces, de studeerbaarheid en de doceerbaarheid. Dit in combinatie met prioriteitstelling met als doel om meer middelen voor het versterken van het onderwijs mogelijk te maken. De Raad van Toezicht heeft er het volste vertrouwen in dat Inholland de crisis te boven komt.

De Raad van Toezicht kwam in 2010 vijf maal regulier bij elkaar. De ontwikkelingen sinds de zomer van 2010 hebben ertoe geleid dat de Raad daarnaast intensief – zowel telefonisch als persoonlijk – heeft vergaderd. Een aantal leden heeft een bijeenkomst met de Hogeschool Medezeggenschapsraad bijgewoond. De voorbereiding van de te behandelen onderwerpen vond plaats in daartoe ingestelde commissies: de audit-, de renumeration- en strategiecommissie. Eind 2010 was de samenstelling van de commissies als volgt:

- Auditcommissie: mevrouw M.M. Nelisse (voorzitter) en de heer P.J. Roorda;
- Renumeratiecommissie: de heer G.J. Haveman (voorzitter) en de heer K.J. Noordzij;
- Strategiecommissie: mevrouw E.J. Mulock Houwer (voorzitter), de heer J. van der Tak en mevrouw S. van Walsum.

De Raad van Toezicht sinds 21 januari 2011

E.J. Mulock Houwer

Functie: Oud-Directeur-generaal Ministerie van Justitie, Oud-Directeur-generaal Ministerie van Sociale Zaken.

Benoeming: 1 januari 2006 tot en met 31 december 2013

J. van der Tak

Functie: Burgemeester van de Gemeente Westland

Benoeming: 1 januari 2006 tot en met 31 december 2012

Samenstelling Raad van Toezicht in 2010

K.J. Noordzij (voorzitter)

Functie: oud-voorzitter Hoofddirectie PGGM Pensioenfonds, oud-president a.i. NS Groep, oud-voorzitter/directeur Transport & Logistiek Nederland, voorzitter RvC HTM en lid RvC Raptim Intercontinental Travel

E.J. Mulock Houwer

Functie: Oud-Directeur-generaal Ministerie van Justitie, Oud-Directeur-generaal Ministerie van Sociale Zaken.

Benoeming: 1 januari 2006 tot en met 31 december 2013

G.J. Haveman

Functie: directeur Human Resources Corus Divisie Strip Products en directeur Human Resources Corus

Mevrouw M.M. Nelisse

Directeur-eigenaar Martin Frank International B.V. en directeur van de Saarländische Ketten- und Eisenwarenfabrik te Hamburg

P.J.W. Roorda

Functie: oud-lid Raad van Bestuur Sara Lee International

J. van der Tak

Functie: Burgemeester van de Gemeente Westland

Benoeming: 1 januari 2006 tot en met 31 december 2012

Mevrouw S. van Walsum

Functie: directeur Concordia Fund B.V.

Verlag College van Bestuur

Bestuurlijk

Voor Inholland is 2010 een jaar met twee gezichten. Enerzijds een jaar met positieve ontwikkelingen. De Hogeschool Inholland blijkt ook in 2010 een financieel gezonde hogeschool. Per september 2010 zijn weer meer studenten geregistreerd dan in het jaar daarvoor. Medewerkertevredenheid neemt structureel toe. Anderzijds het jaar van een diepe crisis: negatieve publiciteit, het door Inholland geïnitieerde onderzoek door de Commissie Leers met harde conclusies, twee Inspectieonderzoeken, het vertrek van het volledige College van Bestuur, het aftreden van de Raad van Toezicht en het aantreden van een nieuw college eind 2010.

Recent is een SWOT-analyse afgerond. Het College van Bestuur zal in juni het strategisch programma afronden met als tussenstap een strategische aanpak met de eerste contouren. Gezien de lopende beleidsontwikkeling kent het bestuursverslag een beperkte vooruitblik.

Het Instellingsplan

In 2010 heeft de hogeschool een nieuw Instellingsplan 2010 - 2016 ontwikkeld. Het plan is tot stand gekomen door intensieve bijeenkomsten met medewerkers, management en het College van Bestuur. Ook is de Raad van Toezicht betrokken geweest bij het opstellen van het Instellingsplan. Inholland is ervan overtuigd dat de vraag van de samenleving naar hoogopgeleide professionals groot is en dat de behoefte aan scholing van werkenden blijft toenemen. Tegen deze context is de missie als volgt geformuleerd: "Inholland stimuleert beginnende en werkende professionals hun talenten optimaal te ontwikkelen en een gekwalificeerde positie op de arbeidsmarkt te bereiken en te behouden".

Het instellingsplan werkt de missie langs drie hoofdonderwerpen uit:

- Continue ontwikkeling: het opzetten van een Inholland Leer-community; groei van de deeltijdopleidingen, flexibilisering van

onderwijs, regionale profilering, inzet op EVC trajecten.

- Professionele kwaliteit: ontwikkeling van interne certificering en continue monitoring van kwaliteit.
- Didactisch Reveil: een didactische impuls aan het onderwijs. Meer aandacht voor E-learning en instroom op maat.

Domein- en dienstenvorming

Per 1 september 2010 is de herstructurering van de interne onderwijsorganisatie gerealiseerd. middels de vorming van zes domeinen. De zes domeinen zijn:

- Techniek, Ontwerpen en Informatica
- Onderwijs, Leren en Levensbeschouwing
- Communicatie, Media en Muziek
- Gezondheid Sport en Welzijn
- Marketing, Toerisme en Vrijtijdsmanagement
- anagement, Finance en Recht

Daarnaast kent Inholland de Unit Agriculture.

Met de vorming van domeinen wordt gewerkt aan de slagkracht van het onderwijs in de organisatie. Vanuit een eenheid in de onderwijskundige organisatie over de vestigingen heen wordt gestructureerd gewerkt aan de kwaliteit van het onderwijs. De onderzoeken van Leers en de Inspectie versterken dit proces, omdat de bevindingen en aanbevelingen handvatten voor vervolgstappen zijn. Ook het huidige College van Bestuur legt de prioriteit op het versterken van onderwijs en onderzoek met als pijler het verhogen van het studiesucces en didactische verbeteringen volgens de bepalingen van de WHW.

Met het vormen van de domeinen zijn verschillende taken die voorheen aan de diensten waren opgedragen aan de domeinen overgedragen. Dit betreft met name beleidstaken op het vlak van onderwijs en onderzoek, alsmede uitvoerende taken op het vlak van bedrijfsvoering.

Met het vormen van de domeinen zijn de ondersteunende diensten samengevoegd om effectiever/ integraler en efficiënter dan voorheen te kunnen werken. Daarmee zijn elf diensten samengevoegd in drie diensten. Inholland Service Centrum (clustering van alle operationele en administratieve processen) en de dienst Control & Audit zijn einde 2010 operationeel. Einde 2010 heeft het College is besloten om de overige diensten samen te voegen in een Bestuursdienst die in februari 2011 is gestart. Ook kenmerkt de domein- en dienstenvorming zich door een grotere decentralisatie van bevoegdheden en werkzaamheden. Dit om de slagkracht te versterken. De genoemde onderzoeken leiden tot het versterken van de interne beheersing, met als speerpunten voor de eerste helft van 2011 de aandacht voor niveaubewaking van toetsing en examinering, de naleving van wet- en regelgeving zoals de wetgever het bedoeld heeft en het herstellen van tekortkomingen in onderwijs en examenregelingen.

Voor de regionale verankering is daarnaast gekozen voor vier bureaus externe betrekkingen die verantwoordelijk zijn voor de contacten in de deel-regio's van de Hogeschool Inholland. In 2011 wordt de externe oriëntatie van Inholland verder versterkt, omdat meer dan in het verleden de externe invloeden en het effect op de interne omgeving leidend zal zijn.

Nieuwbouw

De nieuwbouw voor de vestigingen in Alkmaar en in Amsterdam/Diemen is in voorbereiding. Voor Amsterdam/Diemen gaat het om gezamenlijke huisvesting met de VU aan de Zuid-as in Amsterdam. Over de planning vindt nog overleg plaats. Naar verwachting zal realisatie later plaatsvinden dan in eerste instantie aangenomen. De geplande verkoop van het pand in Diemen is voorlopig uitgesteld. In Alkmaar is de nieuwbouw in combinatie met een winkelcentrum in het centrum van de stad sterk vertraagd. Inholland heroriënteert zich thans op mogelijke alternatieven. Nieuwbouw in Delft en uitbreiding van het complex in Den Haag zijn in 2010 afgerond.

Nyenrode

In 2009 is gekozen voor ontbinding van de samenwerking met de universiteit van Nyenrode Business Universiteit en de verkoop van de aandelen van Inholland aan de stichting Nyenrode en BV Nyenrode. Dit is in februari 2010 bekrachtigd.

Huisstijl

In 2010 is gekozen voor een nieuwe huisstijl. Deze huisstijl vervangt de oude huisstijl en biedt de mogelijkheid met een doordacht kleurenpallet de gelaagdheid in de organisatie inzichtelijk te maken. Daarnaast leent de nieuwe huisstijl zich meer voor digitaal gebruik en kenmerkt het zich door een positieve persoonlijke noot in de omgang met studenten.

Tweede helft 2010: vragen over onderwijskwaliteit en bestuurlijke onrust

Op 10 juli 2010 verscheen een artikel in de Volkskrant over vermeende wantoestanden op het gebied van onderwijskwaliteit bij de MEM-opleiding in Haarlem. Voor langstudeerders zouden daar diploma's te makkelijk worden verstrekt. Kort daarna heeft het College de commissie Leers ingesteld, die op 23 september kritisch heeft gerapporteerd. Naar aanleiding van dit rapport zijn Kamervragen gesteld die vervolgens leidden tot de start van een inspectieonderzoek over deze kwestie bij de MEM. Inholland startte in september met een breed verbeterplan om daar waar onderwijskwaliteit en toezicht op WHW-niveau niet op orde zouden kunnen zijn aan te pakken. Tegelijkertijd ontstonden vragen over het bestuurlijk handelen van het voormalige College van Bestuur en de Raad van Toezicht van Inholland.

Druk van de media, druk vanuit de beide inspectieonderzoeken en besef van verantwoordelijkheid hebben er medio oktober / november toe geleid dat eerst de voorzitter en daarna in november de twee overige leden van het College van Bestuur zijn teruggetreden. Vervolgens is in korte tijd een nieuw College aangetreden onder voorzitterschap van de heer D. Terpstra. De andere leden zijn mevrouw dr. B.E. van Vucht Tijssen en de heer mr. H.J. Rutten.

Bij de verschijnen van het tussenbericht van de inspectie over "langstudeerders" is ook de Raad van Toezicht teruggetreden. Twee leden zijn op verzoek van het inmiddels aangetreden bestuur aangebleven om een rol te spelen bij het samenstellen van een nieuwe Raad van Toezicht.

Eerste hoofdlijnen van het nieuw College van Bestuur

Het College van Bestuur neemt zijn maatschappelijke opdracht serieus en is met een nieuwe instelling van openheid en daadkracht aan de slag gegaan. De maatschappelijke opdracht komt tot uiting in:

- Het bijdragen aan de ontwikkeling van de regionale kennis- en creatieve economie door het opleiden van studenten;
- Het opleiden van studenten om samen te leven en te werken in een gedifferentieerde samenleving;
- Het stimuleren van de persoonlijke ontwikkeling en het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef van de studenten;
- Het samenwerken en afstemmen met andere onderwijsinstellingen bij het verzorgen van goed onderwijs en goede voorzieningen voor de regio.

Het College wil gebruik maken van de kernwaarden uit het instellingsplan: verbinden, vertrouwen, verantwoorden en vernieuwen/verbeteren om de crisis bij Inholland te overwinnen. Het zwaartepunt ligt daarbij op hoe Inholland op korte termijn de essentiële verbeteringen tot stand brengt om volledig volgens wet- en regelgeving te werken en tegelijkertijd de lopende zaken en werkwijzen optimaliseert, haar reputatie verbetert en een strategisch programma opzet waarmee Inholland haar koers bepaalt voor de komende vijf jaar. Tevens zal de governance van de organisatie op orde gebracht dienen te worden door het instellen van een nieuwe Raad van Toezicht en een nieuw College van Bestuur vanaf 2012.

Onderwijs

Hogeschoolbrede Ontwikkelingen op het gebied van Onderwijs en Onderzoek 2010

Met de berichtgeving in de media in juli 2010 is voor de Hogeschool Inholland een periode gestart waarin de hogeschool onderwerp was van maatschappelijk en politiek debat. Hierop volgden het onderzoek van de Commissie Leers en de onderzoeken door de Inspectie van het Onderwijs. Voor de hogeschool heeft dit geleid tot een intensief traject van analyse en verbetering in de vorm van het Verbeterplan Hogeschool Inholland. Bovendien is in december 2010 een nieuw College van Bestuur gevormd dat in het begin van 2011 de hoofdlijnen heeft vastgesteld gericht op de ontwikkeling van een nieuwe Hogeschool Inholland. In het besturingsmodel stelt het College van Bestuur het onderwijs en het studiesucces van de student centraal. Als belangrijkste speerpunt geldt het op orde brengen van de basiskwaliteit conform de WHW en de WvB. Dit betekent enerzijds het verstrekken van de

juridische inbedding van het onderwijs en anderzijds continue kwaliteitszorg en systematische onderwijsverbetering aan de hand van het beoordelingskader van de NVAO.

Instellingsplan

Het Instellingsplan 2010-2016 is tot stand gekomen met veel input vanuit de organisatie en is in september gepresenteerd. De drie zwaartepunten zijn in projectvorm opgepakt:

- Continue Ontwikkeling
- Professionele kwaliteit
- Didactisch Reveil

Er worden middelen beschikbaar gesteld voor de Domeinen voor activiteiten op deze drie punten.

Taal

Vanaf het studiejaar 2008-2009 wordt Inholland-breed gewerkt aan het verbeteren van het taalniveau van studenten. Het taalbeleid van Inholland heeft twee pijlers:

- Het begeleiden van studenten die bij de aanvang van hun studie niet beschikken over de vereiste taal startcompetenties. Door middel van een taaltoets bij de start van het eerste jaar wordt het beginniveau vastgesteld (nu ruim 60%). Op basis daarvan worden programma's aangeboden. In 2010 hebben alle domeinen een taalcoördinator aangesteld om de aandacht voor de Nederlandse taal nog steviger te verankeren in de domeinen
- Het ondersteunen van studenten bij het ontwikkelen van taal competenties gedurende hun studie teneinde adequaat te kunnen studeren en de taalbeheersing te ontwikkelen die nodig is voor de beroepsuitoefening (taalontwikkeld onderwijs).

Inholland Honours

In januari 2008 is een start gemaakt met het Honoursprogramma. Dit is een programma dat bestaat uit twee delen: het Junior Honoursprogramma en het Honoursprogramma (jaar 3 en 4). Eerste- en tweedejaars studenten participeren in een Junior Honourstraject om al vroegtijdig hun talenten te ontwikkelen. Het programma bestaat uit drie semesters, bij succesvolle afronding van een semester ontvangt de student een Junior Honours certificaat. Aansluitend op dit Junior Honourstraject is in september 2010 voor 75 derdejaars studenten een Honoursprogramma gestart: een verzaamd traject van de eigen op-

leiding, gekoppeld aan hogeschoolbrede master-classes. Studenten ontvangen een honoursaan-tekening bij het afronden van dit programma.

Intake

Na twee pilots is in augustus 2009 begonnen met het opschalen van het intake assessment. De intakeprocedure is gericht op het voorkomen van vroegtijdige uitval in het eerste studiejaar, het in beeld brengen van mogelijke deficiënties en het gericht aanvangen van de studieloopbaan-begeleiding. In 2009 hebben 1675 (toekomstige) eerstejaars studenten deze intakeprocedure gevolgd, in 2010 waren dat 3000 studenten. De intentie van het College van Bestuur is dat in 2011 alle eerstejaars een intake ondergaan.

G4/G5

Inholland ontvangt van de Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap extra middelen om activiteiten mogelijk te maken die het studie-succes van allochtone studenten in de grote steden substantieel en duurzaam verbeteren. Inholland heeft gekozen voor een aanpak die per locatie recht doet aan lokale verschillen. Daarnaast is er besloten tot het uitvoeren van een aantal kernprojecten vanaf 2011 die bijdragen aan de doelstelling en veelal voor alle locaties effect kunnen sorteren. De monitoring wordt daaraan gekoppeld.

Review Onderwijsconcept Backbone

Eind 2010 is gestart met een nieuwe review op de implementatie van het onderwijsconcept Backbone 2.0 bij alle Domeinen. De uitkomsten vormen de basis van de planvorming op het niveau van de nieuwe domeinen.

Major-minor

In het studiejaar 2009 - 2010 is extern onderzoek uitgevoerd naar de verworvenheden en knelpunten met betrekking tot de major-minorstructuur binnen Inholland. Tussenresultaten zijn gepresenteerd tijdens de hogeschoolbrede studiedag Show & Share in januari 2010, waarna het onderzoek in mei is afgerond. Hoofdpunten uit het onderzoek zijn dat binnen de hogeschool een breed draagvlak bestaat voor de major-minors-structuur. In aansluiting op de hoofdpunten van het onderzoek zijn vervolgtacties ondernomen. Deze richten zich op de door de domeinen geïnventariseerde aandachtspunten. In samenhang met het plan van aanpak zal het College van Bestuur in 2011 het reeds ingezette proces van verbetering van het major-minor model doorzetten.

Lectoraten

Als uitvloeisel van het nieuwe organisatie-model zijn de 29 lectoraten vanaf 1 september ondergebracht in de zes domeinen en Unit Agriculture. Het lectoraat Onderwijs en de Levensbeschouwelijke Identiteit en het lectoraat Duurzame Verbindingen in de Greenport zijn de meeste recente loten aan de onderzoeksstam van Inholland. Extern hebben de lectoraten en kenniskringleden zich afgelopen jaar gepresenteerd met ruim 150 optredens op onder andere congressen, seminars, panels en via ruim 100 publicaties. Lectors worden betrokken bij evaluaties van het curriculum, verzorgen gast-colleges en ontwerpen in samenwerking met opleidingen differentiatie-minoren gerelateerd aan de onderzoeksagenda van de lectoraten.

Professionalisering onderzoek

De Researchschool levert maatwerk dat leidt tot een hoger onderzoeks- en kennisniveau op het vakgebied opleidingen. Het activiteiten-programma van de Research School heeft het afgelopen jaar aan kwaliteit gewonnen. Beschikbaar is een concreet programma gericht op de professionalisering van docenten in onderzoeksvaardigheden op verschillende niveaus van kennis en vaardigheden. Inholland is zich ervan bewust dat de onderzoeksactiviteiten versterkt moeten worden.

Promovendi

Sinds de start in 2006 hebben 40 medewerkers deelgenomen in de Regeling Promoveren in het HBO. Drie medewerkers zijn inmiddels gepromoveerd en drie medewerkers hebben hun proefschrift nagenoeg afgerond. De Research School begeleidt de promovendi.

Subsidiedesk

De subsidiedesk ASAR ondersteunt en adviseert lectoraten, diensten en domeinen bij het verwerven van (project) financiering. In 2010 zijn er 16 aanvragen goedgekeurd. Het totaalbedrag aan goedgekeurde projecten in 2010 is € 2.340.000,-

Kwaliteitszorg Onderwijs en Onderzoek

Accreditaties

De opleidingen in het Nederlandse hoger onderwijs dienen eens in de zes jaar geaccrediteerd te worden door de Nederlands Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO). In 2010 zijn de volgende opleidingen door de NVAO geaccrediteerd:

- Bedrijfskunde
- Godsdienst- Pastoraal Werk

- Logistiek & Economie
- Management Economie en Recht
- Muziek
- 2e graads Lerarenopleidingen
- Pedagogiek
- Bos- en Natuurbeheer

Uit de beoordelingen blijkt dat bij Inholland het percentage beoordelingen op facetniveau (elke accreditatie bevat 21 facetbeoordelingen) met de kwalificatie 'goed' ten opzichte van vorig jaar weer iets is gestegen:

	2008 (N=11)	2009 (N=25)	2010 (N=10)
Goede oordelen	51,5%	34,5%	40,0%
Voldoende oordelen	48,1%	65,3%	59,5%
Onvoldoende oordelen	0,4%	0,2%	0,5%

Ondanks deze positieve ontwikkeling hebben de Commissie Leers en de Tussenrapportage van de Inspectie duidelijk gemaakt dat Inholland een aanzienlijke kwaliteitsslag moet maken.

Kwaliteitszorg onderzoek

Inholland heeft het afgelopen jaar het systeem van kwaliteitszorg onderzoek in praktijk gebracht bij de externe evaluatie bij twee Research & Innovation Centres van Inholland (acht lectoraten). Vanuit deze ervaringen en verbonden met al bestaande onderdelen van kwaliteitszorg onderzoek heeft Inholland het gehele systeem van kwaliteitszorg onderzoek geëvalueerd ten behoeve van een externe toetsing door de Validatiecommissie Kwaliteitszorg Onderzoek van de HBO-raad in september 2010. Uit de beoordeling blijkt dat de VKO zeer te spreken is over de uitkomst van de eerste twee recent uitgevoerde externe evaluaties. De VKO heeft gezien dat er veel bouwstenen aanwezig zijn, maar tegelijkertijd vastgesteld dat gezien de domeinvorming de implementatie c.q. borging nog niet goed heeft kunnen plaatsvinden. Daarom heeft zij besloten het kwaliteitszorgsysteem van Inholland voorwaardelijk te valideren. Hiermee heeft Inholland een goed vertrekpunt voor de versterking van het onderzoek.

Nationale Studenten Enquête 2010

Sinds 2010 is het Student Tevredenheids Onderzoek (STO) opgenomen in de Nationale Studenten Enquête (NSE). Enkele resultaten op hoofdlijnen.

- Studenten zijn behoorlijk tevreden over hun studie, de inhoud ervan en de vaardigheden die ze verwerven.

- Studeren bij Inholland gebeurt in een heel goede en prettige sfeer.
- Studenten willen betrokken worden en stimuleren Inholland hun opmerkingen nog meer ter harte te nemen.
- De ontevredenheid over het tijdig bekendmaken van resultaten en beoordelingen neemt af, maar aandacht blijft nodig.

De aandachtspunten die uit het onderzoek naar voren zijn gekomen zullen op domein- en opleidingsniveau vertaald worden naar maatregelen gericht op het vergroten van de studenttevredenheid.

Kennisvalorisatie

Om valorisatie te bereiken is het intensiveren van de verbinding tussen onderwijs, onderzoek en het beroepenveld een belangrijk uitgangspunt. De studenten van Hogeschool Inholland doen door stages en (afstudeer)projecten werkervaring op in het bedrijfsleven en maatschappelijke instellingen. Naast stage- en afstudeerprojecten heeft Inholland verschillende leerwerkbedrijven waar studenten projecten uitvoeren binnen een bepaalde branche. In (onderzoeks) minoren worden bedrijven met een concrete vraag aan studenten gekoppeld. Recentelijk zijn hierbij rondom de thema's internet en duurzaamheid diverse onderzoeksprojecten uitgevoerd. De samenwerking met bedrijfsleven en publieke instellingen speelt niet alleen bij het onderwijs maar ook bij het praktijkgericht onderzoek van hogescholen. Vanaf 1 september 2010 vindt samenwerking plaats in 6 kenniscentra., waarin 29 lectoraten werkzaam zijn. Om de kennis over te brengen naar onderwijs en beroepenveld wordt door de lectoraten ook onderwijs gegeven in de vorm van (bachelor en master)modulen en masterclasses. Op dit moment zijn er al projecten die valorisatie tot doel hebben zoals RAAK-projecten (RAAK: Regionale Aandacht en Actie voor Kenniscirculatie), Dagbehandeling werkt!, Intrapreneurship in Zorg en Welzijn en Composites in Mechatronics. Op dit moment werkt Inholland aan het verbeteren van het valorisatiebeleid, zodat dit meer gestroomlijnd is, beter organisatorisch verankerd, met een heldere financiering en met meer en betere samenwerking en netwerking tussen stakeholders.

Personeel

Formatie

Het studiejaar 2009-2010 stond sterk in het teken van de domeinvorming. Van zestien schools terug naar zes domeinen en de unit Agriculture. En van elf diensten naar drie diensten. Een operatie die veel tijd en energie kostte. Uitgangspunt was dat de formatie gelijk zou blijven en dat mens werk volgde. Al snel werd duidelijk dat het oplossen van de bestuurlijke vraagstukken die verbonden waren met de domeinvorming soms diepingrijpende maatregelen vereisten. Nadat deze bekend waren geworden kon met volle kracht de voorbereiding van de domeinvorming afgerond worden, zodat de domeinen op 1 september 2010 van start konden gaan. Voor de diensten is een ander tijdspad gevolgd. Zij hadden tijd tot 1 januari 2011 met de vorming van het dienstencluster. Gegeven het belang van 'planning en control' in de nieuwe situatie startte de dienst 'Control & Audit' ook per 1 september.

Voor het studiejaar 2010 - 2011 heeft Inholland wederom te maken met een groei van de studenteninstroom. De formatie groeide hier in mee. Echter door de domeinvorming en het 'indalen' van medewerkers van de diensten in de domeinen is de vergelijking tussen de oude en

de nieuwe situatie niet goed te maken. Het jaar-overzicht 2009 - 2010 is een markering van de oude situatie.

Als hoger onderwijsinstelling staat Inholland midden in de samenleving. De organisatie streeft er dan ook naar om een goede afspiegeling van die samenleving te zijn. Dit geldt ook voor de samenstelling van het personeel. Inholland vindt het van belang een divers samengesteld personeelsbestand te hebben. Immers een divers samengesteld personeelsbestand heeft een positieve invloed op de organisatie en zijn resultaten en biedt een voorbeeld voor studenten. Daarbij is onder meer de balans tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers en het aantal medewerkers met een biculturele achtergrond van belang. In dit kader heeft Inholland begin 2009 het Charter Talent naar de Top ondertekend. Het Charter heeft als doelstelling organisaties uit te dagen om het aantal vrouwen in leidinggevende en hogere posities te verhogen. Het streven van Inholland is om op middellange termijn het aantal vrouwen en mannen in deze posities in evenwicht met elkaar te laten brengen. Nu twee jaar later kunnen we concluderen dat we goed op weg zijn. Het aantal vrouwen in sleutelposities neemt toe. Zo is de helft van de domein- en diensten directeuren vrouw.

Aantal contracten voltijd/deeltijd en verhouding bepaalde en onbepaalde tijd

In onderstaande tabel worden de fte's en aantallen contracten op peildatum 31 december 2010 weergegeven:

naar man/vrouw en fte/aantal

	2010		2009		2010		2009	
	FTE	FTE	FTE	FTE	Aantal	Aantal	Aantal	Aantal
	Man	Vrouw	M+V	M+V	Man	Vrouw	M+V	M+V
Deeltijd	319	760	1.079	1.003	508	1.171	1.679	1.585
Voltijd	837	474	1.311	1.314	837	474	1.311	1.314
Omvang Dienstverband	1.156	1.234	2.390	2.317	1.345	1.645	2.990	2.899
AOK	1.128	1.217	2.345	2.259	1.317	1.627	2.944	2.838
Aard van dienstverbanden								
Onbepaalde tijd	930	903	1.833	1.751	1.064	1.191	2.255	2.162
Bepaalde tijd	172	271	443	430	244	418	662	640
Bepaalde tijd met uitzicht op onbepaalde tijd	3	9	13	22	4	13	17	28
Tijdelijke uitbreiding	18	32	50	49	79*	163*	242*	237*
Gedetacheerden	5	2	7	7	5	2	7	7

*aantallen zijn reeds opgenomen in de andere categorieën arbeidsovereenkomsten (AOK)

In onderstaande tabel wordt de totale personeelsformatie (fte), gesplitst naar onderwijzend personeel en ondersteunend personeel op peildatum 31 december 2010 zichtbaar:

	Onderwijs 31-12-2010	Ondersteuning 31-12-2010	Totaal 31-12-2010
Onderwijzend Personeel	1.245	5	1.250
Ondersteunend en BeheersPersoneel	569	526	1.095
Totaal Intern Personeel	1.814	531	2.345
Begroot	1.682	630	2.312
Extern (gemiddeld)	78	81	160
Ratio *			
Totale Personele Bezetting (incl e xtern) / studenten	1:17,7	1:54,6	1:13,3
Totale Intern Personeel / studenten	1:18,4	1:62,9	1:14,2

*Ratio's bepaald op studentenaantal per 1-10-2010

Convenant Leerkracht

het kader van het Convenant Leerkracht heeft het Ministerie van OC&W hogescholen eind 2009 middelen toegekend ter verbetering van de salarispositie van onderwijsgevend personeel. Inholland heeft over de inzet van die middelen overeenstemming bereikt met de vakorganisaties. Het vorig jaar zijn door de Schools plannen gemaakt voor het ontwikkelen en bevorderen van onderwijsgevend personeel. In het jaar 2010 is begonnen met de daadwerkelijke invulling daarvan. Het doel is dat eind 2012 er in totaal 212 docenten bevorderd zijn naar een hogere loonschaal waarmee het onderwijs van Inholland een kwalitatieve en innovatieve impuls heeft gekregen.

Verzuim

De extra inspanningen om het verzuim te reduceren, hebben in 2010 tot het gewenste resultaat geleid. Het verzuim over het kalenderjaar 2010 was 4,7%. Dit was een lichte daling t.o.v. het verzuimcijfer van 2009 (4,9%). Ook 2009 kende een daling (1,2%) in vergelijking met het kalenderjaar 2008. Het streven is een verdere reductie van het verzuim tot op of onder het landelijk gemiddelde van het HBO (4,3% in 2010).

Management Control Systeem, Doelmatigheid en Risicomanagement

Inholland is een open organisatie en een onderdeel van het maatschappelijke bestel. Een hoge

school dient verantwoording af te leggen over de realisatie van de doelstellingen. De beheerorganisatie waarborgt de kwaliteit van deze verantwoording.

Het management control systeem van Inholland heeft tot doel het mede inrichten en verbeteren van de beheersorganisatie. Concrete beheerscontrolemaatregelen zoals de planning- en controlcyclus worden vorm gegeven en onderbouwd vanuit de risico's die worden onderkend bij de realisatie van de doelstellingen en belangrijke interne en externe veranderingen. De beheersorganisatie is er ook op gericht de doelstellingen van de organisatie effectief en efficiënt te bereiken. Concreet waarborgt het onder meer een doelmatige en doeltreffende besteding van de van rijkswege ontvangen vergoedingen, ontvangen subsidies, alsmede ontvangen collegegelden. Een ondersteunend systeem van risicomanagement maakt deel uit van het management control systeem.

Planning- en controlsystematiek

Inholland werkt met een meerjarig Instellingsplan waarvan de voortgang jaarlijks wordt bewaakt. In 2010 is een nieuw Instellingsplan vastgesteld voor de komende jaren. Voor ieder collegejaar wordt in het verlengde van het Instellingsplan een jaarplan vastgesteld. Het jaarplan bestaat uit een kaderbrief, een begroting en de Management Agenda's voor de directeuren waarin concrete en meetbare (onderwijs-) doelstellingen zijn vastgelegd. De realisatie van de doelstellingen wordt per triaal gemeten en besproken in triaalgesprekken. tussen het College

van Bestuur en de directeuren. De administratieve organisatie borgt daarbij de doelmatigheid en rechtmatigheid van de inzet van de (financiële) middelen.

Scheiding privaat en publiek

Inholland heeft in overeenstemming met wet- en regelgeving een scheiding aangebracht tussen de publieke en de private activiteiten. De private activiteiten worden uitgevoerd door de werkmatschappijen van Holding Inholland B.V. De planning en controlsystematiek voor de Holding Inholland B.V. is gelijk aan die van Inholland.

Risicomanagement

Risicoanalyses op hogeschoolbrede risico's zoals financiële risico's, risico's op het gebied van organisatie en sociale veiligheid, risico's op het gebied van wet- en regelgeving worden geïntegreerd in één risicorapportage. Het College van Bestuur rapporteert over de interne risico-beheersing- en controlesystemen aan de Raad van Toezicht en zijn Auditcommissie. Inholland heeft het risicomanagementproces tevens geïntegreerd in de planning- en controlsystematiek. In de Management Agenda's is een risicoanalyse opgenomen en over de risico's en beheersmaatregelen rapporteren de directeuren per triaal aan het College van Bestuur.

In het verlengde van de rapportage van de Commissie Leers en de Tussenrapportage van de Inspectie wordt de P&C cyclus en het risicomanagement aangepast. De P&C cyclus zal worden verbreed met meer componenten van onderwijs, hrm en juridische control. De activiteiten rond risicomanagement zullen worden vormgegeven op basis van het COSO-model. Zo zijn er voorstellen gedaan tot het verbeteren van enkele concrete operationele processen en de compliance. Op grond van de rapportages van de lopende inspectieonderzoeken zal Inholland het controlsysteem opnieuw evalueren en waar nodig versterken.

Financiële kerngegevens

Inholland heeft ook meer specifieke doelstellingen geformuleerd voor financieel-gerelateerde kerncijfers:

1) Marktaandeel

Het marktaandeel van Inholland is op het totaal inschrijvingen voor collegejaar 2010 - 2011 licht gestegen met 0,14% naar 8,32%

ten opzichte van collegejaar 2009 - 2010. Voor wat betreft de instroom is Inholland in aandeel licht teruggedaan van 7,44% in 2009 - 2010 naar 7,36% in 2010 - 2011.

Het studentenaantal voor collegejaar 2010 - 2011 is voorlopig vastgesteld op 34.980 en daarmee 1.571 hoger dan vorig jaar.

2) Verhouding publiek/private inkomsten

Inholland streeft ernaar de afhankelijkheid van de overheid te verlagen en de private omzet te laten stijgen door actief in te springen op marktontwikkelingen. De totale omzet van Inholland bedraagt € 275 mln., opgebouwd uit Rijksbekostiging € 193 mln. (70%), collegegelden € 53 mln. (19%) en overige omzet (waaronder maatwerk, contractactiviteiten, subsidies) € 29 mln. (11%).

3) Solvabiliteit

Inholland streeft, net als het Waarborgfonds HBO, naar een solvabiliteit van minimaal 25%. De solvabiliteit bedraagt per balansdatum 35,4%.

De financiële verantwoording

In onderstaand overzicht zijn de belangrijkste kerncijfers opgenomen waarbij als vergelijking de cijfers opgenomen zijn zoals deze waren vastgelegd in de begroting voor het jaar 2010:

	Werkelijk	Begroot
Totale Vermogen (in € 1.000.000)	€ 290	€ 256
Totale Omzet (in € 1.000.000)	€ 275	€ 268
Totale bekostiging in % van de omzet	70,2%	69,5%
Solvabiliteit	35,4%	37,9%
Totale Investerings in boekjaar (in € 1.000.000)	€ 31,1	€ 20,0
Totaal aantal studenten 2010 - 2011 (voorlopig)	34.980	33.680
Gemiddelde totale personeels- last intern per fte	€ 75.342	€ 82.002
Totale ratio intern personeel/ studenten	1:14,2	1:16,1

Het totale vermogen is € 34 mln. hoger dan begroot. Dit wordt onder andere veroorzaakt door activering van het pand Delft. De activering hiervan is niet voldoende meegenomen in de begrote balans 2010; de daaraan gekoppelde afschrijvingslast is wel meegenomen in de begroting.

De hogere omzet wordt voornamelijk veroorzaakt door een hogere Rijksbijdrage en overige baten:

- De Rijksbijdrage is € 7 mln. hoger dan begroot. De Rijksbijdrage is substantieel verhoogd in verband met het Convenant Leerkracht en andere beleidszaken. Een groot deel daarvan is nog niet besteed maar wel ingepland. Verder is het totaal aantal studenten per 1 oktober 2009 sterk gestegen en dat heeft een direct effect op het macrobudget van het ministerie voor 2010.

- Baten werk in opdracht van derden is € 7 mln. lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat in de begroting niet voldoende rekening gehouden is met eliminaties van kosten en opbrengsten van de geconsolideerde partijen. Dit effect is tevens terug te vinden bij de personele lasten.
- De overige baten zijn € 6 mln. hoger dan begroot en wordt onder andere veroorzaakt door de verkoop van de deelneming Nyenrode (€ 3,7 mln.), de terugontvangen (te veel betaalde) WGA -premies over de jaren 2007 tot en met 2009 en tot slot een positieve correctie op de omzetbelasting (over de jaren 2003 tot en met 2010), totaal € 1,5 mln.).

Toelichting op de financiële cijfers t.o.v. het vorige kalenderjaar

In onderstaand overzicht is het verkorte geconsolideerde kasstroomoverzicht opgenomen.

	Werkelijk 2010	Begroot 2009
Kasstroom uit operationele activiteiten	27.727	29.754
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-34.114	-29.468
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	12.370	-1.049
Mutatie liquide middelen	5.983	-762
Beginstand liquide middelen	6.232	6.993
Mutatie liquide middelen	5.983	-762
Eindstand liquide middelen	12.214	6.231

De hogere kasstroom over 2010 ten opzichte van 2009 wordt voornamelijk verklaard door het lagere exploitatieresultaat over 2010. De negatieve kasstroom uit investeringsactiviteiten komt voort uit de nieuwbouwactiviteiten in Delft en Den Haag. Deze activiteiten zijn gefinancierd vanuit de reguliere kasstroom. De kasstroom uit financieringsactiviteiten over 2010 was aanzienlijk hoger door het aantrekken van een langlopende lening.

In onderstaand overzicht is de verkorte geconsolideerde balans opgenomen.

	toelichting	Werkelijk 31 december 2010	Werkelijk 31 december 2009
Activa			
Vaste activa		244.171	230.501
Vorderingen	(a)	33.937	30.705
Liquide middelen	(b)	12.214	6.231
		290.322	267.437

	toelichting	Werkelijk 31 december 2010	Werkelijk 31 december 2009
Passiva			
Eigen vermogen	(c)	102.714	97.826
Aandeel derden		490	391
Voorzieningen		4.983	5.629
Langlopende schulden		45.653	33.283
Kortlopende schulden	(d)	136.482	130.308
	(e)	290.322	267.437
Kerncijfers			
Current ratio	(a+b)/(d)	0,34	0,28
Solvabiliteit	(c) / (e)	35,4%	36,6%
Werkkapitaal	(a+ b) - (d)	-90.331	-93.372

Solvabiliteit De solvabiliteit ad 35,4% blijft boven de norm van 25%.

Werkkapitaal De financiering van de investeringen is in 2010 voornamelijk gerealiseerd middels de financieringscashflow over het jaar. De vanaf 2008 aangetrokken kasgeldlening, ultimo 2010 ter hoogte van € 44 mln., is ter dekking van de reguliere aflossingen op de langlopende schulden.

Voorzieningen Onder de post Voorzieningen zijn opgenomen de voorzieningen Wachtgelden, WAO Eigen Risico, Langdurig zieken en Jubileumuitkering.

Onderstaand is de geconsolideerde exploitatierekening samengevat.

	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
Baten			
Rijksbijdragen	193.257	186.524	186.913
Collegegelden	53.406	52.527	48.856
Baten werk i.o.v. derden	7.861	15.000	7.603
Overige baten	20.695	14.442	20.629
Totaal baten	275.218	268.493	264.001
Lasten			
Personele lasten	201.951	203.104	180.859
Afschrijvingen	20.444	20.807	21.528
Huisvesting	17.136	15.972	15.332
Overige instellingslasten	27.878	24.514	28.829
Totaal lasten	267.409	264.397	246.548
Saldo baten en lasten	7.809	4.096	17.453
Saldo financiële baten en lasten	-2.762	-4.760	-2.801
Resultaat uit gewone bedrijfsv.	5.047	-664	14.652
Vennootschapsbelasting	-61	-199	-30
Aandeel derden	-99	0	-101
Exploitatiesaldo	4.888	-863	14.521

Het exploitatieresultaat is ten opzichte van de begroting ca. € 6 mln. hoger. De belangrijkste afwijkingen ten opzichte van de begroting zijn:

- De Rijksbijdrage is € 7 mln. hoger dan begroot. De Rijksbijdrage is substantieel verhoogd in verband met het Convenant Leerkracht en andere beleidszaken. Een groot deel daarvan is nog niet besteed maar wel ingepland. Verder is het totaal aantal studenten per 1 oktober 2009 sterk gestegen en dat heeft een direct effect op het macrobudget van het ministerie voor 2010.
- De overige baten zijn € 6 mln. hoger dan begroot. De extra baten zijn grotendeels te verklaren vanuit de incidentele baten: verkoop van de deelneming Nyenrode (€ 3,7 mln.), de terugontvangen (te veel betaalde) WGA -premies over de jaren 2007 tot en met 2009 en tot slot een positieve correctie op de omzetbelasting (over de jaren 2003 tot en met 2010), totaal € 1,5 mln.).
- Baten werk in opdracht van derden is € 7 mln. lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat in de begroting niet voldoende rekening gehouden is met eliminaties van kosten en opbrengsten van geconsolideerde partijen. Dit effect is tevens terug te vinden bij de personele lasten.

Het genormaliseerde resultaat; resultaat gecorrigeerd voor incidentele posten bedraagt € 0,3 mln. positief. De incidentele posten betreffen de verkoop deelneming Nyenrode, terugontvangen WGA-premie, correctie op de BTW en de ontslagvergoeding oud leden College van Bestuur (€ 0,6 mln.).

Voor een verdere toelichting op de baten en lasten wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde exploitatierekening.

Toekomstparagraaf

De Stichting Hoger Onderwijs Nederland begroot een laag negatief resultaat voor 2011.

Het negatieve resultaat komt voor uit een geplande besteding van de bestemmingsreserve: onderwijsontwikkeling en t-2 effect. Met ingang van collegejaar 2011 - 2012 is het financieel beleid gericht op een nihil resultaat. Het beleid inzake reserves wordt dan ook aangepast.

De totale baten zullen in 2011 stijgen ten opzichte van 2010. De stijging van het aantal studenten per 1 oktober 2010 zorgt voor een stijging van de collegegelden. Het totaal aantal studenten is gestegen tot 34.659. De stijging van het aantal studenten in 2009 zorgt voor een toename van de Rijksbijdrage. De overige baten zijn per saldo vergelijkbaar met de werkelijke gegevens van 2010.

De totale kosten stijgen vergeleken met de cijfers van 2010. De stijging van het aantal studenten zorgt voor een stijging van het onderwijzend personeel en dus een stijging van de personeelskosten. De overige instellingslasten zijn in 2011 vergelijkbaar met 2010.

De rentekosten zijn voor 2011 hoger begroot dan de werkelijke rentekosten in 2010. Bij de begroting gaat Inholland uit van een rentevoet van een langlopende lening. De werkelijke variabele rentevoet van de uitstaande kortlopende leningen is in 2010 lager.

Studenten

De ontwikkeling van de studentenaantallen is als volgt:

Studentenaantal per 1 oktober 2009	33.409
Studentenaantal per 1 oktober 2010 (peildatum)	34.980

Met ingang van collegejaar 2006 - 2007 wordt in de aanmeldingen ook de februari-instroom meegenomen die de peildatum van 1 oktober is gepasseerd.

Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de tabel op de volgende pagina.

Overzicht studentenaantallen

Studenten

Onderwijsdomeinen	Peildatum 1-10-2010	Begroot 1-10-2010	Werkelijk 1-10-2009
Domein Communicatie, Media en Muziek	6.856	7.116	6.616
Domein Gezondheid, Sport en Welzijn	6.809	6.597	6.220
Domein Management, Finance en Recht	7.087	6.434	6.905
Domein Marketing, Toerisme en Vrijtijdsmanagement	6.414	5.980	6.183
Domein Onderwijs, Leren en Levensbeschouwing	3.915	3.752	3.618
Domein Techniek, Ontwerpen en Informatica	2.722	2.636	2.675
Unit Agriculture	569	593	589
Verloskunde	352	348	358
Totaal HBO	34.724	33.456	33.164
Domein Gezondheid, Sport en Welzijn	175	155	139
Domein Onderwijs, Leren en Levensbeschouwing	67	45	31
Totaal Masters	242	200	170
Totaal MBO	14	24	75
Totaal	34.980	33.680	33.409

Aanmeldingen incl febr instroom

	Peildatum 1-10-2010	Begroot 1-10-2010	Werkelijk 1-10-2009
HBO	12.811	12.612	12.569
MAS	135	127	94
MBO	2	0	3
Totaal	12.948	12.739	12.666

In bovenstaande tabel staan de aanmeldingen en herinschrijvingen voor 2009 - 2010 en 2010 - 2011 weergegeven. De aantallen van 2009 - 2010 zijn herberekend conform de domeinindeling.

In 2009 steeg het aantal aanmeldingen met 24% en steeg het totaal aantal studenten met 4,9%. In 2010 is het aantal studenten gestegen tot 34.980 en daarmee 4,7% hoger dan 2009. Het aantal aanmeldingen is in absolute zin minder hard gestegen ten opzichte van 2009.

Het totale aantal studenten bedraagt 34.980, terwijl de begroting 2010 - 2011 gebaseerd is op 33.680 studenten.

Holding Inholland B.V.

Kerncijfers

	Werkelijk 2010	Werkelijk 2009
Eigen vermogen	1.642	1.028
Balans totaal	6.662	5.918
Totale omzet	17.303	14.973
Exploitatieresultaat	614	211

Alle private activiteiten van Hogeschool Inholland zijn ondergebracht in de Holding Inholland B.V. Holding Inholland B.V. heeft de volgende missie;

- richt zich op - niet door het rijk bekostigde - activiteiten, en speelt een rol op de markt voor contractonderwijs
- heeft een private functie en beschikt over eigen, private middelen streeft naar continuïteit en verhoging van werkgelegenheid voor werknemers
- is ondernemend en innovatief en speelt in op ontwikkelingen in de markt en benut c.q. verbindt de beschikbare kennis intern en extern
- is maatschappelijk betrokken en speelt flexibel in op actuele ontwikkelingen in de samenleving en vertaalt deze naar activiteiten

- versterkt de relatie met het beroepenveld van Inholland en stelt zich tot doel Hogeschool Inholland positief te positioneren
- richt zich op het faciliteren om medewerkers en studenten te kunnen professionaliseren en boeien, met het oog op Life Long Learning en professionele kwaliteit
- heeft haar focus op, en streeft naar het genereren van winst.

In de Holding zijn verschillende werkmaatschappijen ondergebracht die ieder hun eigen strategie binnen het kader van de totale strategie van Holding Inholland B.V. vereisen.

De kosten van de hogeschool worden de Holding tegen integrale kostprijzen in rekening gebracht.

2010

Bij Inholland Academy is een lichte omzetgroei gerealiseerd en bij HBO Services is de omzet met 30% gestegen.

Holding Inholland B.V. heeft zich de afgelopen jaren sterk gericht op het verbeteren van de organisatie en het rendement. De effecten van het versterken van de bedrijfsvoering zijn sinds medio 2008 zichtbaar in het resultaat. Over het afgelopen collegejaar heeft dit beleid geresulteerd in een positief resultaat van € 614.000.

2011

Deze lijn zal in 2011 verder gecontinueerd en zelfs nog versterkt worden, waarbij focus op omzet, effectiviteit en efficiency essentieel zal blijven. In 2011 zal een vernieuwde cursusadministratie opgezet worden.

De strategische focus zal komen te liggen op de Academy. Immers, professionele educatie is van belang voor onze partners, netwerken, alumni, praktijk input op reguliere onderwijs, etc.

Met de aandeelhouder van de Holding zijn concrete doelstellingen afgesproken. In 2011 zal het businessplan worden geactualiseerd. Voor 2011 verwachten wij een lichte stijging van de omzet. Dit kan gerealiseerd worden door nieuwe leerarrangementen en de benodigde commerciële acties te bewerkstelligen welke wij in het businessplan 2011-2015 nader zullen formuleren.

Samenwerkingsinstituut Kweekschool voor Vroedvrouwen

Per 1 september 2008 is het samenwerkingsinstituut Kweekschool voor Vroedvrouwen (SI KVV) opgericht. Het SI KVV verzorgt het onderwijs en onderzoekt de komende jaren de mogelijkheden tot academisering van het curriculum. VUmc, SI KVV en Inholland nemen deel in het SI KVV. Inholland beschikt niet over overwegende zeggenschap. Inholland ontvangt de bekostiging en is als zodanig het formele aanspreekpunt voor ministerie van OCW (zie het Onderwijsprotocol en de Richtlijn Jaarverslag). Verder is Inholland de formele licentiehouders en in die rol aanspreekpunt voor de NVAO als het gaat om accreditatie. Verantwoording aan ministerie van OCW en NVAO loopt formeel via Inholland, bijvoorbeeld via het jaarverslag. Voor verdere informatie wordt verwezen naar paragraaf 4.3 op pagina 57.

Stichting HBO Suriname

Hogeschool Inholland Suriname is de naam van het instituut dat uitgaat van de naar Surinaams recht opgerichte rechtspersoon Stichting Hoger Beroepsonderwijs Suriname (hierna "SHBOS") met als vestigingsplaats Paramaribo. SHBOS is in 2005 opgericht door Holding Inholland B.V. Sinds de statutenwijziging van februari 2010 benoemt het College van Bestuur van de Hogeschool Inholland de bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht van SHBOS.

Vanwege deze statutaire aanpassing en het feit dat de meerderheid van de bestuursleden van SHBOS aan Inholland is gelieerd worden de resultaten van SHBOS geconsolideerd in de jaarrekening van Stichting Hoger Onderwijs Nederland. Uit hoofde van de financiële verantwoordingsplicht die consolidatie met zich meebrengt houdt Hogeschool Inholland toezicht op de financiën en de kwaliteit van de opleidingsactiviteiten in Suriname.

SHBOS verzorgt onderwijs op basis van CROHO-licenties van Inholland Select Studies (hierna "ISS"). ISS gaat uit van commerciële hbo-opleidingen Inholland B.V., zijnde een rechtspersoon voor hoger onderwijs in de zin van de WHW.

Een en ander is vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst. SHBOS moet zich houden aan de aanwijzingen van ISS teneinde de kwaliteit van de opleidingen op accreditatiewaardig peil te houden.

De onderwijsinstelling in Suriname is na de oprichting gegroeid en in de actuele collegejaarrekening van SHBOS staan de volgende kerngegevens: 651 studenten, omzet € 938.965 en een jaarresultaat van € 185.972. De impact op het eigen vermogen per 31 december 2010 van Inholland na consolidatie bedraagt € 502.648.

Het boekjaar van Suriname loopt van 1 oktober tot en met 30 september.

Treasurybeleid

Hogeschool Inholland is een organisatie met taken die voornamelijk met publieke gelden worden gefinancierd. De treasury-activiteiten liggen in het verlengde hiervan en dat betekent dat de insteek is op een zodanige wijze te voorzien in financieringsmiddelen op korte en lange termijn dat de risico's van rente- en valutaschommelingen zoveel mogelijk worden beperkt.

Het treasurystatuut geeft richting aan en randvoorwaarden voor de uitoefening van de treasurytaken. In het treasurystatuut zijn de uitgangspunten, de financiële- en organisatorische kaders en de doeleinden voor genoemde taken vastgelegd. Het treasurystatuut is mede gebaseerd op de aanschrijvingen van de minister van OCW "Regeling beleggen en belenen door instellingen voor onderwijs en onderzoek" (kenmerk: FVE 2001/57965N) van 13 juli 2001, aangevuld door de Regeling van de Minister van OCW "Regeling beleggen en belenen door instellingen voor onderwijs en onderzoek 2010" (kenmerk: FEZ/CC/150185) van 16 september 2009. Met ingang van 1 januari 2011 heeft de directeur Finance de treasuryfunctie overgedragen aan de manager Treasury, omdat de functie van directeur Finance met de vorming van Inholland Service Centrum is opgeheven.

Uitgaande van het treasurystatuut wordt in het treasuryplan op jaarbasis de beoogde realisatie van de treasurytaken beschreven. In 2010 is binnen de kaders van het treasurystatuut regelmatig overleg gevoerd tussen het College van Bestuur

en de treasurer. De kredietcrisis heeft geleid tot een grotere betrokkenheid van de Auditcommissie dan voorheen. Het College en Raad van Toezicht zijn ultimo december geïnformeerd over grote wijzigingen in de leningenportefeuille. In 2011 zal met het nieuwe College van bestuur invulling gegeven worden aan een regulier treasury overleg met als basis een treasuryplan.

Belangrijk punt in het afgelopen jaar was het onderbrengen van de kasgeldfaciliteit in een lange termijn lening. De kasgeldfaciliteit liep tot en met 31 december 2010. Hiertoe zijn offertes aangevraagd en is op basis van de resultaten een keuze gemaakt. In overleg met de gekozen partij, BNG, is de offertetermijn en de kasgeldvoorziening verlengd tot en met 10 januari 2011. In de voorwaarden die door de banken gesteld werden, was opgenomen dat er borgstelling door het Waarborgfonds HBO zou plaats hebben, een en ander conform eerder verstrekte leningen. Gezien de lopende discussie binnen de HBO raad of besloten zou gaan worden tot opheffing van het Waarborgfonds is lange tijd onduidelijk geweest of de gebruikelijke borgstelling zou kunnen worden verstrekt, zelfs nadat begin oktober door het Waarborgfonds de aanvraag werd gehonoreerd. Eind december is de borgstelling verleend zonder aanvullende condities. De borgstelling is begin januari 2011 ondertekend.

De opbouw van de financiering sluit aan op het te verwachten verloop van de meerjaren liquiditeitsplanning. Daarbij mag uit oogpunt van risicospreiding maximaal 15% van de financieringsinstrumenten in enig jaar vervallen. In het afgelopen kalenderjaar is geheel conform deze uitgangspunten gehandeld. In het kader van de renterisico's heeft de hogeschool lopende producten afgesloten tot en met 2013, waardoor structurele risico's zijn afgedekt. Het komend jaar zal in kaart worden gebracht op welke wijze Inholland het lange termijn renterisico kan afdekken. De korte termijn rente was ook in 2010 historisch laag: het gemiddelde rentepercentage bedroeg 0,976%. De rentedaling, welke in 2008 begon, is in 2010 gestabiliseerd rond 1%. Door de lage rente zijn de inkomsten uit de rentecap en renteswaps nihil.

Op balansdatum 31 december 2010 bedroeg de solvabiliteitsmarge 35,4% en is daarmee boven de (in- en externe) doelstelling van 25%.

Risicoparaagraaf

Met de opzet van het nieuwe dienstenmodel heeft het College van Bestuur de taken van de dienst Control verbreed. Met ingang van 1 september 2010 is de dienst Control & Audit operationeel, die ook belast is met het opzetten en uitvoeren van Operational Audits. Naar aanleiding van het inspectieonderzoek naar alternatieve afstudeertrajecten heeft de afdeling Bestuurszaken in samenwerking met de dienst Control & Audit een verbeterplan ontwikkeld. Dit verbeterplan kent vijf thema's: Planning & Control, Kwaliteitszorg, Naleving wet- en regelgeving, Administratieve organisatie en Professionele Cultuur. Dit verbeterplan dient een intern verbeteringsdoel en is tevens een middel om het geschonden vertrouwen terug te winnen bij de studenten, de politiek, de media en (daarmee) van de stakeholders van Inholland.

Inholland heeft het risicomanagement proces geïntegreerd in de planning & controlsystematiek. In de Management Agenda's van de domeinen en diensten is een risicoanalyse opgenomen en de directeuren rapporteren over de risico's en beheersmaatregelen per trial aan het College van Bestuur. De uitkomsten van het inspectieonderzoek en het verbeterplan worden in de bestaande instrumenten geïntegreerd. Naast de reguliere aandacht voor risicomanagement zijn in 2010 verschillende aanvullende initiatieven genomen. Te noemen valt onder meer:

- Safety & Securitybeleid van de dienst Facilitaire zaken;
- Sociale veiligheidstoets door COT in opdracht van Bestuurszaken;
- ICT Security scan op informatie en identiteitsgebied.

Belangrijke risicogebieden voor Inholland zijn het aantal ingeschreven studenten, de bekostiging inclusief de collegegelden, de kwaliteitsborging van het onderwijs, de financieringspositie, de compliance aan de wet- en regelgeving en tot slot de afhankelijkheid van geautomatiseerde systemen.

a. Aantal ingeschreven studenten

Het meerjarenperspectief van Inholland gaat uit van een lichte groei op de instroom van bekostigde studenten. Alle media-aandacht vanaf 10 juli heeft geleid tot reputatieschade die van materiële invloed kan zijn op onder meer de instroom van nieuwe studenten. Het wetvoorstel Langstudeer-

ders zal naar verwachting ook een negatieve invloed op het aantal herinschrijvingen hebben, mede omdat Inholland als Randstedelijke hogeschool relatief veel langstudeerders kent. In het plan van aanpak van het nieuwe College van Bestuur zijn de instroom en herinschrijvingen een prioriteit.

b. Bekostiging (inkomsten vanuit overheid)

De belangrijkste inkomstenbron is de Rijksbijdrage. Deze is slechts deels (hoeveelheidscomponent) en op termijn (de t-2 systematiek) beïnvloedbaar. De hoogte van de Rijksbijdrage wordt ook bepaald door de prijscomponent. Ten aanzien van de prijscomponenteffecten volgt Inholland nauwlettend de politieke discussies. Aanpassingen in het prijspeil worden in 2011 niet gecompenseerd. Inholland loopt daarom een risico voor wat betreft de inflatie, die mogelijk zal stijgen gezien de recente ontwikkelingen van de prijzen voor olie en grondstoffen. De personele kosten vormen een belangrijk deel van de uitgaven van Inholland. De stijging van de salariskosten (vanuit CAO-overleg) en stijging sociale lasten (vanuit o.a. overheid en ABP) zullen in 2011 niet gedekt worden door indexatie. Inholland gaat daarom uit van een voorzichtige budgettering om tijdig te kunnen bijsturen. Inholland werkt met een flexibele schil van medewerkers, niet alleen om flexibel te kunnen zijn maar ook om frictie in het personeelsbestand te kunnen aansturen. Het risico dat extra kosten ontstaan uit hoofde van toename van het verzuim, (tijdelijke) arbeidsongeschiktheid (Wet WIA) en het betalen van wachtgeldverplichtingen (eigen risicodragers) wordt gemitigeerd door een PCM cyclus, het monitoren van het ziekteverzuim en het creëren van een stimulerende werkomgeving. Ook zou het onderzoek naar alternatieve afstudeertrajecten kunnen leiden tot het terugbetalen van ontvangen Rijksbijdragen en op in de toekomst te ontvangen Rijksbijdragen (vanuit de T-2 bekostigingssystematiek). Vanaf 2011 wordt een ander bekostigingsmodel ingevoerd. Het wetsvoorstel langstudeerders leidt tot een korting van de Rijksbijdrage. Op het gebied van onderwijsrendement heeft Inholland zowel vanuit onderwijskundige aansturing als vanuit de interne budgetsystematiek instrumenten om deze te verbeteren en te beheersen. De tweede belangrijke inkomstenstroom is de collegegelden. Inholland begroot de te ontvangen gelden op basis van het voorzichtigheidsprincipe.

c. Kwaliteitsborging van het onderwijs

De belangrijkste succesfactor van Inholland voor het borgen van de kwaliteit van het onderwijs zijn de medewerkers. Een actief communicatiebeleid, het betrekken van medewerkers in de ontwikkeling, aanvullende scholing en uitwisseling van ervaringen moeten de tevredenheid van medewerkers verbeteren. Inholland voert een actief carrière-, reïntegratie- en herplaatsingsbeleid. In het kader van het Convenant Leerkracht zijn de carrièremogelijkheden voor het onderwijzend personeel toegenomen. Inholland voert vanaf 2009 een actief beleid om een doorstroom naar hogere schalen te realiseren gebaseerd op afspraken rond de ontwikkeling van medewerkers. De verdere ontwikkeling van een kwaliteitscultuur binnen de organisatie vraagt om niet-aflatende aandacht en investering. Of het nu gaat om ondersteunende processen, om het verzorgen van onderwijs of om het ontwikkelen van onderwijs en toetsen, voortdurend zal de vraag centraal moeten staan hoe het beter kan. Onder leiding van het nieuwe College van Bestuur wordt kwaliteit(s)borging van het onderwijs de kern van het beleid 2011 - 2014.

d. Financiering

Uit het kasstroomoverzicht blijkt dat Inholland een omvangrijke geldstroom kent zowel in de exploitatie als in de investeringen. Treasury volgt de financiële markten nauwlettend in verband met de renteontwikkelingen. Gezien het economisch klimaat, Basel 3 en het principe besluit van de HBO-raad tot het opheffen van Waarborgfonds, blijven de risico's van financiering tegen acceptabele condities een belangrijk aandachtspunt. De treasuryfunctie werkt met een meerjaren prognose model met verschillende scenario's, waaruit het meerjaren liquiditeitsplan en jaarlijkse treasurybeleidsplan worden afgeleid. Op basis van deze plannen zijn afspraken gemaakt over het ter beschikking stellen van liquiditeiten op korte en lange termijn. In het financieel beleid wordt sterk gestuurd op een solvabiliteit van minmaal 25%. Onder de huidige marktomstandigheden is het beschikken over voldoende kapitaal een kritieke factor. Met de consolidatie van de kortlopende schulden, ad. €59 mln, beschikt Inholland over voldoende kapitaal.

e. Wet- en regelgeving

Inholland heeft te maken met een complex van wet- en regelgeving. Wetgeving op gebied van bekostiging (WHW), subsidieregelingen, arbeidsrecht en fiscaliteiten zijn voortdurend onderhevig

aan wijzigingen. Gezien de omvang van Inholland zijn de belangrijkste onderdelen van bovengenoemde onderwerpen belegd bij specifiek hiertoe opgeleide medewerkers en waar nodig ondersteund met externe expertise. Daarnaast zijn er procedures opgesteld en geïmplementeerd die de naleving van specifieke regelgeving moeten borgen. Naar aanleiding van de Tussenrapportage van de Inspectie en het Verbeterplan werkt Inholland aan het versterken van de juridische kennis, inclusief de borging van de kennis.

f. Informatietechnologie

Eén van de belangrijkste pijlers van het onderwijs wordt gevormd door de ondersteunende informatietechnologie in de vorm van digitaal portfolio, elektronische leeromgeving, e-mail etc. In het kader van grenzeloos onderwijs, staat de ontwikkeling van een uitgebalanceerde ICT-infrastructuur voorop. Daarnaast is de gehele bedrijfsvoering afhankelijk van de ICT-omgeving. Het risico bestaat dat de continuïteit, betrouwbaarheid en de beschikbaarheid van informatietechnologie onvoldoende is gewaarborgd. Met de implementatie van de nieuwe data-opslagomgeving heeft Inholland het risico op verlies van gegevens aanzienlijk verkleind en is het historisch vastleggen van gegevens vele malen beter. Verder zijn de systemen (CRM) om toekomstige studenten te volgen en zodoende beter invloed te hebben op de instroom verbeterd. Specifiek voor het een deel van onderwijs heeft Inholland geïnvesteerd in een Apple omgeving zodat de opleidingen in staat zijn conform de marktverwachtingen studenten af te leveren

Bevestiging bij de jaarrekening

Het bevoegde gezag heeft aan de accountant de Letter of Representation d.d. 18 april 2011 afgegeven. In de Letter of Representation verklaart het College van Bestuur, dat zij alle bekende informatie, die van belang is voor de controleverklaring, heeft verstrekt en dat het College van Bestuur niet betrokken is geweest bij onregelmatigheden (waaronder verstaan wordt: handelen in strijd met de wet- en regelgeving of andere gedragingen die erop gericht zijn de Rijksbijdrage op oneigenlijke manier op positieve wijze te beïnvloeden).

Tot slot

Deze jaarrekening is vastgesteld door het College van Bestuur in haar vergadering van 7 april 2011 en goedgekeurd door de Raad van Toezicht in haar vergadering van 18 april 2011.

Den Haag, 7 april 2011

College van Bestuur Inholland

D. Terpstra, voorzitter

Jaarrekening

Geconsolideerde balans per 31 december 2010

	Werkelijk 31 december 2010	Werkelijk 31 december 2009
1 Activa		
Vaste activa		
1.1 Immateriële vaste activa	663	628
1.2 Materiële vaste activa	237.941	227.416
1.3 Financiële vaste activa	5.567	2.457
Totaal vaste activa	244.171	230.501
Vlottende activa		
1.5 Vorderingen	33.937	30.705
1.7 Liquide middelen	12.214	6.231
Totaal vlottende activa	46.151	36.936
Totaal activa	290.322	267.437
2 Passiva		
2.1 Eigen vermogen	102.714	97.826
2.2 Aandeel derden	490	391
2.4 Voorzieningen	4.983	5.629
2.5 Langlopende schulden	45.653	33.283
2.6 Kortlopende schulden	136.482	130.308
Totaal passiva	290.322	267.437

Geconsolideerde exploitatierekening 2010

	Werkelijk 2010	Begroting 2010	Werkelijk 2009
3 Baten			
3.1 Rijksbijdragen	193.257	186.524	186.913
3.3 Collegegelden	53.406	52.527	48.856
3.4 Baten werk i.o.v. derden	7.861	15.000	7.603
3.5 Overige baten	20.695	14.442	20.629
Totaal baten	275.218	268.493	264.001
4 Lasten			
4.1 Personele lasten	201.951	203.104	180.859
4.2 Afschrijvingen	20.444	20.807	21.528
4.3 Huisvestingslasten	17.136	15.972	15.332
4.4 Overige instellingslasten	27.878	24.514	28.829
Totaal lasten	267.409	264.397	246.548
Saldo Baten & Lasten	7.809	4.096	17.453

	Werkelijk 2010	Begroting 2010	Werkelijk 2009
5 Financiële baten en lasten			
5.1 Financiële baten	115	70	108
5.2 Financiële lasten	-2.877	-4.830	-2.947
5.3 Resultaat Deelneming	0	0	39
Totaal financiële baten en lasten	-2.762	-4.760	-2.801
Resultaat uit gewone bedrijfsvoering	5.047	-664	14.652
Vennootschapsbelasting	-61	-199	-30
Aandeel derden	-99	0	-101
Exploitatieresultaat	4.888	-863	14.521

Resultaatbestemming

	Werkelijk 2010	Begroting 2010	Werkelijk 2009
Toevoeging / onttrekking aan algemene reserve	11.888	-863	14.521
Toevoeging / onttrekking aan bestemmings reserve	-7.000	0	0
Exploitatieresultaat	4.888	-863	14.521

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2010

	Werkelijk 2010	Werkelijk 2009
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	4.888	14.521
Afschrijvingen	20.444	19.348
Mutaties werkkapitaal		
- Vorderingen	-3.232	2.703
- Kortlopende schulden	6.174	-2.587
Mutaties Eigen vermogen	99	104
Mutaties Voorzieningen	-646	-4.335
	27.727	29.754
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Immateriële vaste activa	-583	-211
Materiële vaste activa	-30.422	-29.218
Financiële vaste activa	-3.110	-39
	-34.114	-29.468
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Langlopende schulden	12.370	-657
	12.370	-1.049

	Werkelijk 2010	Werkelijk 2009
Mutatie liquide middelen	5.983	-762
Beginstand liquide middelen	6.232	6.993
Mutatie liquide middelen	5.983	-762
Eindstand liquide middelen	12.214	6.231

Waarderingsgrondslagen

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van de Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs.

De waarderingsgrondslagen zijn eveneens van toepassing voor de geconsolideerde rechtspersoon: Holding Inholland B.V en de Stichting Hoger Beroepsonderwijs Suriname. De jaarrekening is opgesteld op basis van historische uitgaafprijzen. Tenzij anders vermeld, zijn de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde. De jaarrekening is opgesteld in euro's, afgerond op bedragen x €1.000.

Waarderingsgrondslagen en vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaren. De classificatie van sommige vergelijkende cijfers is aangepast consistent met de huidige presentatie. Het consolideren van stichting HBO Suriname heeft geleid tot een aanpassing in de vergelijkende cijfers in het resultaat en eigen vermogen. Voor verdere informatie wordt verwezen naar paragraaf 4.3 op pagina 56.

Waarderingsgrondslagen

Consolidatie

In de consolidatie zijn opgenomen de entiteiten die behoren tot de economische groep van de Stichting en waarover de Stichting overwegende zeggenschap uitoefent. Dit betreft hier: Holding Inholland B.V en de Stichting Hoger Beroepsonderwijs Suriname. Ten behoeve van de consolidatie van Stichting Hoger Beroepsonderwijs

Suriname is gebruik gemaakt van de rapportage over het collegejaar 2009-2010 (oktober 2009 tot en met september 2010). Aangezien geen recente gegevens tot en met december 2010 beschikbaar zijn is gekozen voor verwerking van bovengenoemde collegejaar.

Verbonden partijen

Alle groepsmaatschappijen, zoals opgenomen in paragraaf 3.7, evenals de deelnemingen, worden aangemerkt als verbonden partij. Transacties tussen groepsmaatschappijen worden in de consolidatie geëlimineerd.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de instelling over verschillende zaken zich een oordeel vormt en dat de leiding schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Immateriële vaste activa

Het betaalde gebruiksrecht/eigendom in verband met het gebruik van software wordt geactiveerd en in drie jaar ten laste van het resultaat gebracht. Bedragen boven de € 12.500 worden geactiveerd. Alle andere (software) licenties worden beschouwd als vooruitbetalingen en gedurende de looptijd als vooruitbetaalde kosten onder de vorderingen opgenomen.

Gebouwen en terreinen

De gebouwen en terreinen waarvan het economische claimrecht door het Ministerie van OCW op 31 december 1993 is overgedragen aan Inholland, zijn in de balans opgenomen tegen

de bruto deelnamesom die door het Ministerie is vastgesteld. Gebouwen en terreinen verkregen na 31 december 1993 worden geactiveerd tegen verkrijgingprijs onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

Op de gebouwen, die tot en met 2000 in gebruik genomen zijn, wordt lineair in 30 jaar afgeschreven. Voor gebouwen die na 2000 in gebruik genomen zijn, wordt een onderverdeling gemaakt in investeringsgroepen.

Casco	60 jaar
Afbouw	30 jaar
Inbouwpakket	15 jaar
Technische installaties	15 jaar
Terreinvoorzieningen op sportterreinen	10 jaar, overige 30 jaar.

Op gebouwen in eigendom waarbij het sterke voornemen aanwezig is om deze op korte termijn te verkopen wordt, indien aannemelijk is dat de te verwachten opbrengstwaarde de resterende boekwaarde ruim overtreft, niet meer afgeschreven.

Op grond wordt niet afgeschreven.

Gebouwen in aanbouw (geen afschrijving)

Zolang een gebouw niet is opgeleverd, worden investeringsfacturen op het moment dat deze worden ontvangen opgenomen onder gebouwen in aanbouw. Op het moment van oplevering vindt er een overboeking plaats naar de post gebouwen.

In de toelichting wordt de totale aanneemsom vermeld.

Verbouwingen (10 jaar)

Onder de post verbouwingen worden investeringen opgenomen die te maken hebben met uitbreiding of wijziging van de bestemming van bestaande gebouwen.

Inventaris

De aankoop van inventaris in gebouwen die niet aard- en nagelvast zijn, worden geactiveerd onder inventaris. Hieronder vallen ook infra-structurele voorzieningen zoals netwerkbekabeling en de telefooncentrales. Deze investeringen worden afgeschreven in 7 jaar. Afwijking is toegestaan als de economische levensduur daadwerkelijk korter is. De grens voor activeren is € 2.500 per investering/bestelling.

Apparatuur

Onder de post apparatuur worden die investeringen opgenomen die geen inventaris zijn en deze betrekking hebben op ICT-investeringen, audiovisuele middelen en andere technische gebruiksapparatuur in het onderwijs. De afschrijvingstermijn is 3 of 4 jaar. De grens voor activeren is € 2.500 per investering/bestelling.

Vervoermiddelen

Vervoermiddelen die eigendom van Inholland zijn, worden geactiveerd inclusief BTW, BPM en accessoires. De afschrijvingstermijn is 4 jaar.

Deelnemingen

Deelnemingen worden gewaardeerd op basis van de netto vermogenswaarde. Bij het ontstaan van een negatieve netto vermogenswaarde wordt er in de enkelvoudige jaarrekening een voorziening deelnemingen gevormd, indien de hogeschool het noodzakelijk acht dit vermogen aan te zuiveren. Deze voorziening wordt niet gesaldeerd met de netto vermogenswaarde van de overige deelnemingen, maar separaat op de balans opgenomen.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Door de instelling wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

De opbrengstwaarde is vastgesteld met behulp van de bepalingen van de actieve markt. Voor de bepaling van de bedrijfswaarde is voor de contantmaking van de kasstromen een disconteringsvoet gehanteerd van 4%. Een bijzondere waardevermindering wordt direct als een last verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de

desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Ook voor financiële instrumenten beoordeelt de instelling op iedere balansdatum of er objectieve aanwijzingen zijn voor bijzondere waardeverminderingen van een financieel actief of een groep van financiële activa. Bij aanwezigheid van objectieve aanwijzingen voor bijzondere waardeverminderingen bepaalt de instelling de omvang van het verlies uit hoofde van de bijzondere waardeverminderingen, en verwerkt dit direct in de staat van baten en lasten.

Bij financiële activa die gewaardeerd zijn tegen geamortiseerde kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de effectieve rentevoet van het financiële actief zoals die is bepaald bij de eerste verwerking van het instrument. Het waardevermindering-verlies dat daarvoor opgenomen was, dient te worden teruggenomen indien de afname van de waardevermindering verband houdt met een objectieve gebeurtenis na afboeking. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de staat van baten en lasten verwerkt.

Bij een investering in eigenvermogensinstrumenten op kostprijs wordt de omvang van de bijzondere waardevermindering bepaald als het verschil tussen de boekwaarde van het financieel actief en de best mogelijke schatting van de toekomstige kasstromen, contant gemaakt tegen de actuele vermogenskostenvoet voor een soortgelijk financieel actief. Het bijzondere waardevermindering-verlies wordt slechts teruggenomen indien het wegnemen van de indicatie van een bijzondere waardevermindering objectief waarneembaar is.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde. Er wordt een voorziening opgenomen voor mogelijke oninbaarheid van deze vorderingen: Hierbij wordt de volgende

grondslag gehanteerd:

Vordering 3 - < 6 maanden	50%
Vordering 6 - < 9 maanden	75%
Vordering \geq 9 maanden	100%

Afwijking van deze grondslag is mogelijk indien uit statistische toetsing van individuele posten blijkt dat de getroffen voorziening geen getrouw beeld geeft van het aanwezige inningsrisico.

Vorraden

Vorraden in de zin van syllabi, leermateriaal etc. worden niet gescheiden opgenomen. De posten worden indien materieel (groter dan € 25.000) opgenomen onder de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courant-schulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves en/of -fondsen. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen.

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, welke door het bestuur zijn aangebracht,

De bestemmingsfondsen zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, welke door derden zijn aangebracht.

Minderheidsbelang derden

Het minderheidsbelang derden als onderdeel van het groepsvermogen wordt gewaardeerd tegen het bedrag van het nettobelang in de desbetreffende groepsmaatschappijen.

Voor zover de betreffende groepsmaatschappij een negatieve nettovermogenswaarde heeft, worden de negatieve waarde alsmede eventuele verdere verliezen niet toegewezen aan het minderheidsbelang derden, tenzij de derden aandeelhouders een feitelijke verplichting hebben en in staat zijn om de verliezen voor hun rekening te nemen. Zodra de nettovermogenswaarde van de groepsmaatschappij weer positief is, worden resultaten toegekend aan het minderheidsbelang derden.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Hierbij wordt een rekenrente van 4% gehanteerd. Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

De instelling heeft een pensioenregeling welke is ondergebracht bij het ABP. Deze pensioenregeling moet worden aangemerkt als een toegezegd-pensioenregeling. Onder een toegezegd-pensioenregeling wordt verstaan een regeling waarbij aan de werknemers een pensioen wordt toegezegd, waarvan de hoogte afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De instelling heeft de toegezegd-pensioenregeling bij het bedrijfstakpensioenfonds verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde-bijdrageregeling. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds heeft de instelling geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort, anders dan hogere toekomstige premies.

Indien op balansdatum verplichtingen bestaan tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. Voor deze verplichtingen is een voorziening opgenomen. De verplichting is een beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen per balansdatum af te wikkelen.

De voorziening jubilea wordt opgenomen voor verwachte lasten gedurende het dienstverband van de werknemers.

De overige voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde.

Leasing

De instelling least een deel van de ICT infrastructuur; hierbij heeft de instelling grotendeels de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom van deze activa. Deze activa worden geactiveerd in de balans op het tijdstip van het aangaan van het leasecontract tegen de reële waarde van het actief of de lagere contante waarde van de minimale leasetermijnen. De te betalen leasetermijnen worden op annuïtaire wijze verdeeld in een aflossings- en een rentecomponent, gebaseerd op een vast rentepercentage. De leaseverplichtingen worden exclusief de rentevergoeding opgenomen onder de langlopende schulden. De rentecomponent wordt naar gelang van de leasetermijnen verantwoord in de staat van baten en lasten. De relevante activa worden afgeschreven over de resterende economische levensduur of, indien korter, de leasetermijn.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Opbrengstverantwoording

Opbrengsten uit het verlenen van diensten geschieden naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit baten uit verhuur, detachering en overige baten.

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de instelling de condities voor ontvangst kan aantonen.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de economische levensduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Negatieve goodwill valt vrij in de staat van baten en lasten voor zover lasten en verliezen zich voordoen, indien hier bij de verwerking van de overname rekening mee is gehouden en deze lasten en verliezen betrouwbaar zijn te meten.

Indien geen rekening is gehouden met verwachte lasten of verliezen, dan valt de negatieve goodwill vrij in overeenstemming met het gewogen gemiddelde van de resterende levensduur van de verworven afschrijfbaar activa.

Voor zover de negatieve goodwill uitkomt boven de reële waarde van de geïdentificeerde niet-monetaire activa wordt het meerdere direct in de staat van baten en lasten verwerkt.

Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

De instelling heeft de toegezegd-pensioenregelingen bij bedrijfstakpensioenfondsen verwerkt als zou sprake zijn van een toegezegde-bijdrageregeling.

Voor toegezegde-bijdrageregelingen betaalt de instelling op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. Behalve de betaling van premies heeft de instelling geen verdere verplichtingen uit hoofde van deze pensioenregelingen.

De premies worden verantwoord als personeelskosten als deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen.

Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de vergelijkbaarheid apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de staat van baten en lasten, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

Vreemde valuta

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn van de aankoopprijs in aftrek gebracht.

Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract zijn

voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Toelichting op de geconsolideerde balans

Immateriële vaste activa

	Verkrijgingsprijs t/m 31-12-2009	Afschrijvingen t/m 31-12-2009	Boekwaarde 31-12-2009	Investerings- 2010
Vergunningen en rechten	7.073	6.495	578	585
Assurantiefportefeuille	100	100	0	0
Vooruitbetalingen	66	16	49	0
Totaal	7.239	6.612	627	585

	Desinvesteringen 2010	Afschrijving & 31-12-2010	Boekwaarde 31-12-2010	Afschrijvings- percentage
Vergunningen en rechten	-2	531	630	6,94%
Assurantiefportefeuille	0	0	0	0,00%
Vooruitbetalingen	0	16	33	24,85%
Totaal	-2	547	663	

Onder vergunningen en rechten wordt onder andere verstaan de rechten om gebruik te maken van generieke bedrijfsapplicaties en de overname van een assurantiefportefeuille t.b.v. Allrisk Shop, onderdeel van Holding Inholland B.V.

Materiële vaste activa

	Verkrijgingsprijs t/m 31-12-2009	Afschrijvingen t/m 31-12-2009	Boekwaarde 31-12-2010	Investerings- 2010
1.2.1 Gebouwen en terreinen				
1.2.1.1 Gebouwen	244.381	74.797	169.583	24.459
1.2.1.2 Terreinen	12.096	0	12.096	0
1.2.1.3 Gebouwen in uitvoering	16.956	0	16.956	-8.877
Totaal	273.432	74.797	198.635	15.582
1.2.2 Inventaris en apparatuur	153.023	124.243	28.780	14.894
Totaal	426.455	199.041	227.414	30.476

	Desinvesteringen 2010	Afschrijving & Waardeverm. 2010	Boekwaarde 31-12-2010	Afschrijvings- percentage
1.2.1 Gebouwen en terreinen				
1.2.1.1 Gebouwen	0	10.256	183.787	4,48%
1.2.1.2 Terreinen	0	0	12.096	0,00%
1.2.1.3 Gebouwen in uitvoering	0	0	8.079	0,00%
Totaal	0	10.256	203.961	
1.2.2 Inventaris en apparatuur	52	9.641	33.980	5,74%
Totaal	52	19.897	237.941	

De uitbreiding van het pand in Den Haag is in de zomer van 2010 opgeleverd en in gebruik genomen. Gezien de groei van de opleidingen in Haarlem en de verplaatsing van het conservatorium van Alkmaar

naar Haarlem zijn de ondersteunende diensten verplaatst naar Hoofddorp. Voor de verhuizing is het pand aangepast en ingericht voor de nieuwe bewoners. In Haarlem heeft een grondige verbouwing plaatsgevonden voor de komst van het conservatorium. Alle werkzaamheden zijn voor de aanvang van het nieuwe collegejaar afgerond.

Verzekerde en OZB-waarde gebouwen en terreinen

x € 1.000	Bedrag	Peildatum
1.2.a.1 OZB-waarde gebouwen en terreinen	€ 162.013	01-01-2009
1.2.a.2 Verzekerde waarde gebouwen	€ 278.396	31-12-2010

Inholland heeft tegen de OZB-waardering van verschillende terreinen en gebouwen bezwaar aangekend. In deze jaarrekening gaan wij uit van de OZB-waarde per de laatst geaccordeerde datum. Onafhankelijke taxateurs bepalen de verzekerde waarde van de panden en inventaris middels een gedeeltelijk roulerende systematiek over alle panden.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

	Boekwaarde 31-12-2009	Mutaties			Boekwaarde 31-12-2010
		Investerings 2010	Desinvestering 2010	Resultaat 2010	
1.3.1 Deelnemingen					
Nyenrode Business	2.431	0	-2.431	0	0
Universiteit					
Totaal	2.431	0	-2.431	0	0

Vorderingen

	Boekwaarde 31-12-2009	Mutaties			Boekwaarde 31-12-2010
		Vorderingen 2010	Aflossingen 2010		
1.3.2 Vorderingen					
Nyenrode Business	0	6.000	500		5.500
Universiteit					
Totaal	0	6.000	500		5.500

In 2009-2010 is de deelneming Nyenrode verkocht voor € 6,0 mln., waarbij overeengekomen is dat betaling in termijnen geschiedt. Het resterende bedrag van € 5,5 mln. per ultimo december 2010 is opgenomen onder de financiële vaste activa. Uiterlijk ultimo 2014 zal het volledige bedrag zijn ontvangen.

Overige leningen u/g

	Boekwaarde 31-12-2009	Mutaties		Boekwaarde 31-12-2010
		Investerings 2010	Afboeking 2010	
1.3.3 Overige leningen u/g				
Lening Renforce B.V.	18	0	0	18
Lening Amphitrite	8	0	0	8
Lening Sociëteit de Kooij Diemen	0	45	-4	41
Totaal	26	45	-4	67

De lening aan Renforce B.V. wordt in 2013 volledig afgelost. Jaarlijks wordt een rente van 5% betaald. In collegejaar 2007 - 2008 is een lening verstrekt aan roeivereniging Amphitrite. De lening aan de sociëteit de Kooij is in 2010 verstrekt.

Vorderingen

	31 december 2010	31 december 2009
1.5.1 Debiteuren	2.619	4.699
Voorziening Incourant	-438	-716
	<u>2.181</u>	<u>3.983</u>
1.5.2 OCW	0	88
1.5.4 Studentdebiteuren	23.849	21.683
Voorziening Incourant	-1.621	-3.274
	<u>22.228</u>	<u>18.409</u>
1.5.5 Overige vorderingen		
Voorschotten personeel	82	37
Te ontvangen subsidies	3.037	865
Overige	410	919
	<u>3.528</u>	<u>1.820</u>
1.5.6 Overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten	3.457	3.997
Borgsommen	0	13
NS abonnementen	1.466	1.262
Nog te ontvangen bedragen	0	0
Nog te factureren bedragen	1.065	1.130
Overige	12	2
	<u>6.000</u>	<u>6.405</u>
Totaal vorderingen	33.937	30.705

Debiteuren

De voorziening incurant is aanzienlijk gedaald door verdere optimalisatie van het interne aanmaanproces in het afgelopen jaar.

Studentdebiteuren

De voorziening incurant is ten opzichte van voorgaand jaar met € 1,6 mln. gedaald. Verdere optimalisatie van zowel het interne aanmaanproces alsmede de rendementen van de incassobureaus hebben geleid tot een verdere afname van de voorziening incurant.

Vorderingen

	31 december 2010	31 december 2009
1.8.1 Banken	12.211	6.226
1.8.2 Kasmiddelen	3	5
Totaal liquide middelen	12.214	6.231

Alle liquide middelen staan ter directe beschikking van de stichting.

Eigen vermogen

		Mutaties					
	Stand per	Bestemming	Overige	Stand per			
	31-12-2009	resultaat	mutaties	31-12-2010			
Algemene reserve							
2.1.1	Algemene reserve	76.285	11.088	87.373			
Bestemmingsreserve (publiek)							
2.1.2	Onderwijs algemeen	14.000	3.500	17.500			
	Organisatieontwikkeling	10.500	-10.500	0			
		24.500		17.500			
Bestemmingsreserve (privaat)							
2.1.3	Deelneming Holding INHolland B.V.	-4.972	614	-4.358			
	Deelneming Stichting HBO Suriname	317	186	503			
		-4.655		-3.855			
Bestemmingsfonds (publiek)							
2.1.4	Waarborgfonds	1.697		1.697			
Totaal vermogen		97.826	4.888	0	0	13.645	102.714

De bestemmingsreserve is gevormd voor de directe besteding aan de kwaliteitsverbetering van onderwijs en onderzoek binnen Inholland en het optimaliseren van de portfolio. Ook wordt de reserve aangewend om de maatregelen naar aanleiding van het Inspectieonderzoek I te kunnen financieren. In het kader van de begroting 2011 - 2012 zal het College van Bestuur de uitgangspunten inzake de reserves herijken.

Het bestemmingsfonds is gevormd omdat Inholland is aangesloten bij de Stichting Waarborgfonds HBO. Deze stichting heeft zich garant gesteld ter waarborging van de financiële verplichtingen van de instelling, die voortvloeien uit de bouwfinanciering. In de overeenkomst met het Waarborgfonds is bepaald dat voor de afgegeven garanties een voorziening / reservering wordt gevormd waarop een beroep kan worden gedaan in de situatie van landelijke financiële deconfitures.

Minderheidsbelang derden

2.2.1 Minderheidsbelang derden in deelneming:

	2010	2009
ASA Student Campus	490	391

Voorzoningen

	Saldo 31-12-2009	Mutaties			Saldo 31-12-2010
		Dotaties 2010	Onttrekkingen 2010	Vrijval 2010	
2.4.2 Personeelsvoorzieningen					
Wachtgelden	3.003	1.221	-1.436	63	2.726
WAO Eigen Risico	144	40	-21	48	211
Langdurig zieken	787	279	225	-55	78
Jubileumuitkering	1.174	145	-125	66	1.259
Totaal personeelsvoorzieningen	5.108	1.685	-1.807	-3	4.983
2.4.3 Overige voorzieningen					
Organisatieontwikkeling	520	0	-125	-395	0
Totaal overige voorzieningen	520	0	-125	-395	0
Voorzoningen	5.629	1.685	-1.932	-399	4.983

	Onderverdeling saldo 31-12-2010 naar looptijd		
	< 1 jaar	1-5 jaar	> 5 jaar
2.4.2 Personeelsvoorzieningen			
Wachtgelden		1.220	271
WAO Eigen Risico		41	81
Langdurig zieken		621	
Jubileumuitkering		129	756
Totaal personeelsvoorzieningen		2.010	1.108
2.4.3 Overige voorzieningen			
Organisatieontwikkeling			
Totaal overige voorzieningen		0	0
Voorzoningen		2.010	1.108

Wachtgelden

Deze voorziening dient ter dekking van de ingeschatte kosten van:

- Werkloosheidsuitkeringen voor ex-medewerkers, die op 1 januari 2007 van de werkloosheidsregeling gebruik maakten of vanaf 1 januari 2007 in die regeling terecht zijn gekomen;
- Pensioenpremies voor ex-medewerkers met een WW uitkering;
- Bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen voor ex-medewerkers;
- Re-intergratie, Inholland heeft als WW-ERD een re-integratieverplichting;
- Ex-medewerkers die nà 30 juni 1996 in de wachtgeldregeling terecht zijn gekomen;
- Ex-medewerkers die vóór 1 juli 1996 in de wachtgeldregeling terecht zijn gekomen.

WAO Eigen Risico

Inholland is eigenrisicodragers geworden voor de WAO. Deze voorziening dient er toe om de reëel ingeschatte kosten voor de WAO verplichtingen te kunnen opvangen voor medewerkers die na 1 januari 2001 in de WAO zijn terechtgekomen. Conform de regels voor het eigenrisicodragerschap, heeft Inholland een garantie moeten afgeven dat zij aan haar verplichtingen kan voldoen. Dat risico is via een verzekeringspolis afgedekt.

Langdurig zieken

Op balansdatum heeft Inholland verplichtingen staan tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte. Voor deze verplichtin-

gen is een voorziening opgenomen berekend uiterlijk tot twee jaar na de eerste ziekmelding. De verplichting is een schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorziening is gewaardeerd tegen nominale waarde per ultimo.

Jubileumuitkering

De werkgever kent de werknemer, volgens de CAO-voorwaarden, bij het bereiken van een 25-jarig, een 40-jarig en een 50-jarig ambtsjubileum een gratificatie toe ter grootte van respectievelijk 50%, 100% en 100% van zijn inkomen per maand. De rechten die elke

werknemer opbouwt ten aanzien van deze uitkeringen zijn opgenomen in een voorziening.

Organisatieontwikkeling

Inholland heeft in het kader van de Bestuurlijke Agenda in 2008 een werkgroep geïnstalleerd die uitgaven meer in balans moest brengen met de ontvangsten die in de loop van de jaren door het afnemend aantal studenten zijn gedaald. Deze balans heeft zich in de loop van 2008 en 2010 sneller hersteld dan verwacht. Eind 2009 is er nog beperkte uitstroom van boventallige formatie gerealiseerd. In dat kader is besloten om de voorziening in 2010 niet langer aan te houden.

Langlopende schulden

	Bedrag lening 31-12-2009	Aangegane leningen o/g	Aflossingen	Saldo 31-12-2010	Resterende looptijd	Rente % (*)
2.5.2 Kredietinstellingen						
BNG	8.309	0	639	7.670	3-8 jr	3,50%
Rabobank (Hypotheek)	11.174	0	1.135	10.040	8 -12 jr	euri + 0,30%
Rabobank (Hypotheek)	7.125	15.000	1.984	20.141	5-24jr	euri + 0,25%
WUH / ING Real Estate	2.572	0	858	1.715	3 jr	6,35%
Leaseverplichtingen	966	4.194	2.208	2.951	4 jr	1,719% - 4,71%
	30.147	19.194	6.823	42.517		
2.5.3 Langlopende schulden aan OGenW						
Liquiditeitsbijdrage 1998	3.136	0	0	3.136	n.v.t	0,00%
	3.136	0	0	3.136		
Totaal langlopende schulden	33.283	19.194	6.823	45.654		

(*) De vermelde rentepercentages zijn gebaseerd op de afgesloten leningscontracten inclusief de daarop van toepassing zijnde aanvullende rente financieringscontracten.

De liquiditeitsbijdrage 1998 heeft het Ministerie van OCW verleend om liquiditeitsproblemen te voorkomen in verband met de regeling gespreide inning collegegelden.

In het kader van het risicomijdend beleggen en belenen maakt Inholland gebruik van renteswaps en een rentecap, die erop gericht zijn om het gemiddelde rentepercentage te maximaliseren op 4%. Het renterisico betreft de verandering van het renteresultaat als gevolg van een stijging of daling van de geld- en/of kapitaalmarktrente en is een groot risico. Inholland maakt gebruik van kostprijshedging. Ultimo 2010 bedraagt de marktwaarde van de renteswaps € 2,2 mln. negatief en de rentecap € 0,1 mln. positief.

Kortlopende schulden

	31 december 2010	31 december 2009
2.6.1 Kredietinstellingen (kortlopende deel)	48.615	47.264
2.6.1 Leaseverplichtingen (kortlopend deel)	1.649	1.421
2.6.3 Crediteuren	11.607	12.559
2.6.6 Belastingen en premies sociale verzekeringen	8.509	7.946
2.6.7 Schulden terzake pensioenen	2.203	2.155
	72.583	71.345
2.6.8 Overige kortlopende schulden		
Nog verschuldigde salarissen	178	53
2.6.9 Overlopende passiva		
Vakantiegeld	5.804	5.419
Vakantiedagen	912	870
Nog te betalen eindejaarsuitkering	78	27
Vooruitontvangen doelsubsidies OCW	4.069	3.638
Vooruitontvangen overige subsidies	5.930	3.704
Ontvangen borgsommen	7	10
Vooruitontvangen overige bedragen	294	217
Vooruitontvangen collegegelden (HBO)	38.554	34.692
Vooruitontvangen cursusgelden (MBO)	9	22
Vooruitontvangen cursusgelden (Privaat)	2.143	2.700
Overige overlopende passiva	5.920	7.611
	63.721	58.910
Totaal kortlopende schulden	136.482	130.308

De post kredietinstellingen (kortlopend deel) is hoger dan voorgaand jaar. Dit wordt veroorzaakt door het verhogen van de kortlopende kasgeldlening met € 1 mln naar € 44 mln. ultimo 2010.

De vooruitontvangen overige subsidies zijn met € 2,2 mln. gestegen. Dit wordt veroorzaakt door verleende subsidies voor opleidingen tot Advanced Nurse Practitioner (ANP) en Physician Assistant (PA) jaren 2010 tot en met 2013. De subsidies zijn afkomstig van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

De post vooruitontvangen collegegelden (HBO) is door een toename van het aantal studenten met € 3,9 mln. gestegen ten opzichte van vorig jaar.

De overige overlopende passiva is ten opzichte van ultimo december 2009 gedaald met € 1,7 mln. en wordt verklaard door verrekening (€ 1,7 mln.) met het samenwerkingsinstituut Kweekschool voor Voedvrouwen (SI KVV)

Voor het overzicht geoormerkte subsidies OCW en LNV (model G) wordt verwezen naar bijlage Model G - Geoormerkte subsidies OCW en LNV op pagina 57, 58 en 59.

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Huurcontracten

De huurcontracten zijn opgenomen in onderstaande tabel en te verdelen in 2 categorieën:

Huurcategorie	< 1 jr	< 5 jr	> 5jr
Studentenhuisvesting	63.039	0	0
Huisvesting onderwijs/ondersteuning	3.292.923	15.398.749	2.125.418

Bankgaranties

Per 31 december 2010 bestaat de volgende categorie bankgaranties:

- Huurovereenkomsten; bedrag € 0,5 mln.
- Claims, geschillen en rechtsgedingen € 0,5 mln.

Investeringsverplichtingen

Ultimo kalenderjaar 2010 zijn ten behoeve van nieuwbouw Alkmaar verplichtingen aangegaan ter hoogte € 0,8 mln.

Overeenkomst van borgtocht

Als gevolg van de gesloten standaardovereenkomst van borgtocht artikel 7 heeft Inholland zich verbonden niet zonder schriftelijke toestemming van de Stichting Waarborgfonds HBO, de aan Inholland toebehorende registergoederen te vervreemden of met enig recht te bezwaren. Voorts dient Inholland, indien zij haar verplichtingen uit de geborgde overeenkomsten niet kan nakomen, een recht van hypotheek aan de Stichting Waarborgfonds HBO te verstrekken tot zekerheid van het regresrecht van de Stichting Waarborgfonds HBO.

Eigenrisicodragerschap Wet Arbeidsongeschiktheid

Conform de regels voor het eigenrisicodragerschap heeft Inholland een garantie moeten afgeven dat Inholland aan haar verplichtingen kan voldoen. Dit risico is middels een verzekeringspolis afgedekt.

Rechten doorverkoop Spirea Dordrecht

Inholland heeft het pand aan de Spirea in Dordrecht verkocht. Onderdeel van deze verkoop is dat bij doorverkoop van de huidige eigenaar Inholland nog recht heeft op 50% van de eventuele meeropbrengst boven de € 2,5 mln. in de periode 2003 tot en met 2013 voor zover daar woningbouw mogelijk is. Er is geen zekerheid of en op welk moment eventuele extra inkomsten gerealiseerd zullen worden.

Intentieverklaring verkoop Wildenborch

Door het College van Bestuur is in 2006 een intentieverklaring getekend over de koop en levering van twee gebouwen in Diemen: Bergwijkdreef en Wildenborch. De afwikkeling van Bergwijkdreef heeft plaatsgevonden in februari 2007. Eind september hebben partijen gezamenlijk besloten om de huidige intentieverklaring te ontbinden/beëindigen, waarbij nieuwe afspraken zijn gemaakt. Dit heeft geleid tot een aanpassing van de boekwaarde.

Overzicht verbonden partijen

Meerderheidsdeelneming (BV of NV)

	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2010
Holding INHolland B.V.	BV	Rotterdam	1/4	1.642
Stichting Fonds Akademie voor Gezondheidszorg Kennemerland	Stichting	PM	4	PM
Stichting Filmfactory Rotterdam	Stichting	Rotterdam	4	PM
Stichting het Jong Noorden	Stichting	Rotterdam	4	PM
Stichting Hoger Beroepsonderwijs Suriname	Stichting	PM	4	503
Totaal				2.145

	Exploitatie-saldo 2010	Omzet 2010	Verklaring art. 2:403 BW	Consolidatie ja/nee	Deelname-percentage
Holding INHolland B.V.	614	17.303	N	J	100%
Stichting Fonds Akademie voor Gezondheidszorg Kennemerland	PM	PM	N	N	n.v.t.
Stichting Filmfactory Rotterdam	PM	PM	N	N	n.v.t.
Stichting het Jong Noorden	PM	PM	N	N	n.v.t.
Stichting Hoger Beroepsonderwijs Suriname	186	939	N	J	100%
Totaal	800	18.242			

Overige verbonden partijen (minderheidsdeelneming)

	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code activiteiten
Samenwerkingsinstituut Kweekschool voor Vroedvrouwen	Stichting	Amsterdam	4
Kenniscentrum voeding en groen	Coöperatie	Den Haag	4

Toelichting code activiteiten

- 1 = contractonderwijs;
- 2 = contractonderzoek;
- 3 = onroerende zaken;
- 4 = overig.

Holding InHolland B.V.

InHolland is voor 100% eigenaar van Holding InHolland B.V. In deze vennootschap zijn de private activiteiten van InHolland ondergebracht. De activiteiten bestaan voor 67% uit contractonderwijs (code 1) en voor 33% uit overige zaken (code 4).

Samenwerkingsinstituut Kweekschool voor Vroedvrouwen

Per 1 september 2008 is het samenwerkingsinstituut Kweekschool voor Vroedvrouwen (SI KVV) opgericht. Het SI KVV verzorgt het onderwijs en onderzoekt de komende jaren de mogelijkheden tot academisering van het

curriculum. VUmc, SI KVV en Inholland nemen deel in het SI KVV. Inholland beschikt niet over overwegende zeggenschap. Inholland ontvangt de bekostiging en is als zodanig het formele aanspreekpunt voor OCW (zie het Onderwijsprotocol en de Richtlijn Jaarverslag). Verder is Inholland de formele licentiehouders en in die rol aanspreekpunt voor de NVAO als het gaat om accreditatie. Verantwoording aan OCW en NVAO loopt formeel via Inholland, bijvoorbeeld via het jaarverslag.

Stichting Hoger Beroepsonderwijs Suriname
Hogeschool Inholland Suriname is de naam van het instituut dat uitgaat van de naar Surinaams recht opgerichte rechtspersoon Stichting Hoger Beroepsonderwijs Suriname (hierna "SHBOS") met als vestigingsplaats Paramaribo. SHBOS is in 2005 opgericht door Holding Inholland B.V. Sinds de statutenwijziging van februari 2010 benoemt het College van Bestuur van de Hogeschool Inholland de bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht van SHBOS. Vanwege deze statutaire aanpassing en het feit dat de meerderheid van de bestuursleden van

SHBOS aan Inholland is gelieerd worden de resultaten van SHBOS geconsolideerd in de jaarrekening van Stichting Hoger Onderwijs Nederland. Uit hoofde van de financiële verantwoordingsplicht die consolidatie met zich meebrengt houdt Hogeschool Inholland toezicht op de financiën en de kwaliteit van de opleidingsactiviteiten in Suriname

Transacties verbonden partijen

De transacties ten aanzien van onder anderen omzet, managementvergoeding, rente tussen de instelling en de met haar verbonden partijen zijn:

	Werkelijk 2010	Werkelijk 2009
Holding INHolland B.V.	7.974	7.782
Nyenrode Business Universiteit B.V.	0	-350
SI Kweekschool voor Vroedvrouwen	-5.078	-5.093
Stichting HBO Suriname	204	143
	3.100	2.482

Toelichting op de geconsolideerde exploitatierekening

Rijksbijdragen

	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
3.1.1 (Normatieve) Rijksbijdrage OCW / LNV	191.359	185.263	185.943
3.1.2 Overige subsidies OCW / LNV	1.898	1.261	970
Totaal rijksbijdragen	193.257	186.524	186.913

De Rijksbijdrage wordt vastgesteld op basis van het studentenaantal t-2. De Rijksbijdrage is substantieel verhoogd in verband met het Convenant Leerkracht en andere beleidszaken. Een groot deel daarvan is nog niet besteed maar al wel ingepland. Verder is het totaal aantal studenten per 1 oktober 2009 sterk gestegen en dat heeft een direct effect op het macrobudget van het ministerie voor 2010.

Collegegelden

	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
3.2 Collegegelden	53.406	52.527	48.856
Totaal	53.406	52.527	48.856

De stijging van de opbrengst collegegelden wordt veroorzaakt door de toename van de studentaantallen. In de opbrengst zijn tevens verantwoord de collegegelden voor het SI KVV (€ 0,5 mln.).

Baten werk i.o.v. derden

	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
3.3 Opbrengst werk i.o.v. derden			
3.3.1 Contractonderwijs / Contractonderzoek	7.861	15.000	7.603
Totaal baten werk i.o.v. derden	7.861	15.000	7.603

Baten werk in opdracht van derden is € 7 mln. lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat in de begroting niet voldoende rekening gehouden is met eliminaties van derden. Dit effect is tevens terug te vinden bij de personele lasten.

Overige baten

	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
3.4 Overige baten			
3.4.2 Verhuur onroerende zaken	2.250	6.348	2.141
3.4.3 Detachering personeel	8.089	1.523	7.487
3.4.4 Schenking en sponsoring	372	24	714
3.4.5 Overige			
Subsidies (niet OCW) en bijdragen	2.328	2.693	3.936
Studentbijdragen	2.322	1.787	1.514
Overige	5.333	2.068	4.837
Totaal overige baten	20.695	14.442	20.629

De overige baten zijn € 6 mln. hoger dan begroot en wordt onder andere veroorzaakt door de verkoop van de deelneming Nyenrode (€ 3,7 mln.), de terugontvangen (te veel betaalde) WGA -premies over de jaren 2007 tot en met 2009 en tot slot een positieve correctie op de omzetbelasting (over de jaren 2003 tot en met 2010), totaal € 1,5 mln.).

Personele lasten

	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
4.1.1 Lonen en salarissen	135.527	124.766	125.853
4.1.2 Sociale lasten	30.349	40.930	27.565
	165.876	165.696	153.418
4.1.3 Overige personele lasten			
4.1.3.1 mutatie voorziening			
Wachtgeldregelingen	-278	0	189
WAO Eigen Risico	67	0	-256
Jubileumuitkeringen	86	0	-451
Langdurig zieken	-1	0	-1.166
Organisatieontwikkeling	-520	0	-1.500
4.1.3.2 Uitzendkrachten, inhuur derden	26.569	29.299	22.265
4.1.3.3 Overige	11.011	8.283	8.965
	36.934	37.582	28.046
4.1.4 Uitkeringen (-/-)	-859	-174	-605
Totaal personele lasten	201.951	203.104	180.859

Ten opzichte van 2009 zijn de personele lasten € 21 mln. hoger en wordt veroorzaakt door meer studenten en een hogere formatie (97 fte meer). Daarnaast is de post uitzendkrachten, in huur derden € 5 mln. hoger door het toegenomen aantal studenten.

Het personeel (deel van) van SI KVV is in dienst van Inholland. De kosten zijn verantwoord onder de loonkosten (€ 3,3 mln.). Het saldo (€ 5,1 mln.) wordt verrekend met SI KVV. In de exploitatie van Inholland is dit saldo resultaatneutraal verantwoord.

Onder de post 'Wachtgeldregelingen' en 'WAO Eigen Risico' zijn - naast de reguliere kalenderjaaruitgaven - ook de dotaties en onttrekkingen aan de daarvoor aangehouden voorzieningen opgenomen.

De post 'Overige' bevat ondermeer scholingskosten (€ 3,2 mln.), reis- en verblijfskosten werknemers (€ 3,2 mln.), teambijeenkomsten (€ 1,0 mln.), wervingskosten personeel (€ 0,5 mln.) en kantinekosten (€ 0,9 mln.).

Gemiddeld aantal werknemers

Het gemiddeld aantal werknemers bedraagt in 2010: 2.921 (2009: 2.797).

Toelichting op de bezoldiging van het College van Bestuur

De onderstaande informatie is in overeenstemming met de wet- en regelgeving zoals vastgelegd in de "Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens" (WOPT) en de branchecode Governance van de HBO-raad.

Conform de brief van het Ministerie van BiZa d.d. 29 maart 2010 moet voor de WOPT worden uitgegaan van een rapportage over de volgende beloningscomponenten: het belastbaar loon,

de totale pensioenafdracht (werknemers- en werkgeversdeel), alle overige voorzieningen betaalbaar op termijn en ontslagvergoedingen voor zover ze geen deel uitmaken van het belastbaar loon. Het belastbaar loon in voormeld overzicht bestaat uit: bruto looncomponenten + variabele beloning + eventuele bijtelling lease-auto + sociale premies +/- inhouding pensioenpremie werknemersdeel. Het normbedrag voor de WOPT voor het jaar 2010 bedraagt € 193.000 (Staatscourant nr 2988, 16-2-2011). De bezoldiging van het College van Bestuur heeft zich in het kalenderjaar 2010 als volgt ontwikkeld:

2010			Belastbaar Loon		Pensioen Afdracht	Totaal
Naam	Funtie	fte	incl bijtelling auto vd zaak	excl bijtelling auto vd zaak		
G.D. Dales *	Voorz. (1)	1,0	163.379	163.379	44.931	208.310
D. Terpstra *	Voorz. (2)	0,1	16.557	15.205	1.965	18.522
L.N. Labruyère	Vice-voorz	1,0	156.295	144.482	40.198	196.493
J. Snippe	Lid	1,0	148.905	144.595	39.374	188.279
		3,1	485.137	467.660	126.467	611.604

Gemiddelde beloning **196.689**

2009			Belastbaar Loon		Pensioen Afdracht	Totaal
Naam	Funtie	fte	incl bijtelling auto vd zaak	excl bijtelling auto vd zaak		
G.D. Dales *	Voorz. (1)	1,0	171.029	171.029	52.278	223.307
D. Terpstra *	Voorz. (2)					
L.N. Labruyère	Vice-voorz	1,0	161.731	149.594	48.583	210.314
J. Snippe	Lid	1,0	154.000	149.689	50.492	204.492
		3,0	486.760	470.312	151.353	638.113

Gemiddelde beloning **212.704**

- (1) met ingang van 11 oktober 2010 tot 1 januari 2011 vrijgesteld van zijn verplichting werkzaamheden te verrichten onder doorbetaling van het gebruikelijke vaste salaris
 (2) met ingang van 22 november 2010 benoemd als nieuwe voorzitter College van Bestuur (totaal 0,1 fte voor 2010)

* geen privé-gebruik dienstauto

Variabele Beloning College van Bestuur

De Raad van Toezicht heeft op verzoek van het College van Bestuur in 2008 de verhouding tussen het vaste en variabele salaris aangepast, waarbij het vaste salaris is verhoogd en het variabele deel is verlaagd. In de toelichting op de jaarrekening over het kalenderjaar 2008 is vermeld dat in 2008 de variabele beloningen over het studiejaar 2006 - 2007 en 2007-2008 zijn uitgekeerd. Naast de verhoging van het vaste salaris per 1 september 2008 en de hiervoor geschetste uitbetaling van de variabele beloning in 2008 betekende dat in 2008 de totale beloning van de collegeleden éénmalig hoger was dan normaal gesproken verwacht mocht worden. Gelet op het gegeven dat het hier ging om extra pensioengevend inkomen voor de leden van het College van Bestuur, heeft de hogere beloning alleen voor 2009 direct effect gehad op de hoogte van het jaarloon ABP (peilmaand januari 2009). Voor 2010 betekent het dat het Jaarloon ABP met ingang van januari weer naar beneden is bijgesteld (peilmaand januari 2010). Gezien het aftreden van het voltallige College van Bestuur in 2010 is er geen renumeratierapport 2010 beschikbaar.

De heer Terpstra is per 22 november 2010 aangesteld als voorzitter van het College van Bestuur. Hij verdient € 150.400 bruto per jaar en hij ontvangt geen bonus of vertrekregeling. Mevrouw B.E. van Vucht Tijssen is sinds 15 december 2010 lid van het College van Bestuur. Zij is associé bij Boer & Croon. Haar vergoeding bedraagt maximaal € 188.000 per jaar, exclusief btw. Per 15 januari 2011 is de heer H.J. Rutten aangesteld als lid van het College van Bestuur. Hij verdient € 150.000 bruto per jaar en hij ontvangt geen bonus of vertrekregeling. Alle leden zijn voor één jaar benoemd tot uiterlijk 1 januari 2012.

De schadeloosstelling voor de voormalig leden van het College van Bestuur - de heren Dales, Labruijere en mevrouw Snippe - zijn vastgelegd in een met de Raad van Toezicht overeengekomen Vaststellingsovereenkomst (een en ander conform de afspraken vastgelegd in de arbeidsovereenkomst van de leden van het College van Bestuur).

De vastgestelde bedragen luiden als volgt:
De heer G. Dales: bruto € 228.872,00; De heer L. Labruijere: bruto € 175.000,00; en mevrouw J. Snippe: bruto € 155.881,28. De schadeloosstelling wordt overeenkomstig de afspraak met de Belastingdienst uitbetaald als bruto uitkering via de salarisbetaling in het kalenderjaar 2011, binnen 4 weken na beëindiging dienstverband.

Het Ministerie van OCW is van mening dat de vertrekregeling van de heer Dales bovenmatig is en is voornemens om € 203.872 in te houden op de Rijksbijdrage. Inholland is van mening dat de rechtsgrond hiervoor ontbreekt en heeft bezwaar tegen dit voornemen aangetekend. Inholland heeft nog geen reactie op het bezwaar ontvangen. Op grond van het voorzichtigheidsprincipe heeft Inholland de mogelijke terugvordering als kosten in de jaarrekening verwerkt.

Het overzicht van de ontwikkeling van de variabele beloning over de periode 2008 - 2010 is weergegeven in de onderstaande tabel.

Naam	Uitgekeerd in kalenderjaar Over de periode	2010	2009	2008	2008
		December 2009-2010	December 2008-2009	December 2007-2008	Januari 2006-2007
G.D. Dales	Voorzitter *	0	10.540	34.040	3.600
D. Terpstra	Voorzitter **	0	0	0	0
L.N. Labruijere	Vice-voorzitter	0	9.486	30.636	22.594
J. Snippe	Lid	0	9.303	30.043	21.340
J.M.M. Elbers	Voorzitter/voormalig lid	0	0	0	26.373
Totaal			29.329	94.719	73.907

Toelichting Bezoldiging van de Raad van Toezicht

De bezoldiging van de Raad van Toezicht is gebaseerd op het brutosalaris van het maximum van schaal 12 van de CAO HBO 2007-2010. Het overzicht van de bezoldiging van de Raad van Toezicht (inclusief betalingen per factuur) over de kalenderjaren 2009 en 2010 is weergegeven in de onderstaande tabel.

Naam	Funtie	2010		2009		2008	
		fte	Vergoeding	fte	Vergoeding	fte	Vergoeding
K.J. Noordzij	Voorzitter	1	17.258	1	16.853	1	16.323
M.M. Nelisse	Auditcommissie	1	13.806	1	13.483	1	13.058
P.J.W. Roorda	Auditcommissie	1	13.806	1	13.483	1	13.058
J. van der Tak	Lid RvT	1	10.355	1	10.112	1	9.794
E.J. Mulock Houwer	Lid RvT	1	10.355	1	10.112	1	9.794
G.J. Haveman	Lid RvT	1	10.355	1	10.112	1	9.794
J.H. Gerson	Lid RvT		0	1	10.112	1	9.794
S. van Walsum	Lid RvT	1	10.355	1	10.112	1	9.794
Totaal		7	86.289	8	94.378	8	91.409
Gemiddeld			12.327		11.797		11.426

Opgave overige personeelsleden

Conform artikel 8 van de WOPT moet er melding gemaakt worden van werknemers die in het afgelopen jaar een belastbaar inkomen boven het gemiddelde belastbare loon van "Onze Ministers" uitkomt. Zie voor de rapportagevereisten beloningscomponenten WOPT en de hoogte van het normbedrag voor 2010 de vermelding hierover bij het hoofdstuk "Toelichting op de bezoldiging van het College van Bestuur".

Naast de leden van het College van Bestuur heeft één werknemer van Stichting Hoger Onderwijs Nederland in 2010 een inkomen hoger dan de vastgestelde norm genoten.

2010	Naam	fte	Belastbaar Loon		Pensioen Afdracht	Ontslag vergoeding	Totaal
			incl bijtelling auto vd zaak	excl bijtelling auto vd zaak			
	Directeur*	1,0	18.845	18.845	817	228.000	247.663
	Totaal	1,0	18.845	18.845	817	228.000	247.663

* ontslagvergoeding op basis van uitspraak kantonrechter

Afschrijvingen

	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
4.2.1 Immateriële vaste activa	547	0	688
4.2.2 Gebouwen	12.032	9.560	10.538
4.2.3 Inventaris en apparatuur	7.865	11.247	8.122
Afschrijvingen	20.444	20.807	19.348
Afwaarderingen, afstotingen	0	0	2.180
Totaal afschrijvingen incl. afwaardering	20.444	20.807	21.528

De afschrijvingen zijn in lijn met de begroting. De afschrijvingskosten op gebouwen zijn hoger vanwege uitbreiding pand Den Haag, verbouwingen in Haarlem en extra afschrijvingskosten voor locatie Wildenborch.

Voorts blijven de afschrijvingskosten op inventaris en apparatuur achter ten opzichte van de begroting. Dit wordt voornamelijk verklaard door het nog niet of later activeren van nieuwbouwprojecten. Daarnaast dragen ook uitgestelde ICT-projecten bij aan deze afwijking.

Huisvestingslasten

	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
Huisvestingslasten			
4.4.1 Huur	6.704	7.024	5.612
4.4.3 Klein onderhoud en exploitatie	3.305	2.052	2.591
4.4.4 Energie en water	2.478	2.474	2.529
Schoonmaakkosten	2.856	2.925	2.761
4.4.5 Heffingen	726	652	880
Overige huisvestingslasten	1.067	844	959
Totaal Huisvestingslasten	17.136	15.972	15.332

De huisvestingslasten zijn € 1 mln. hoger ten opzichte van de begroting. Op meerdere locaties is er klein onderhoud uitgevoerd.

Overige instellingslasten

	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
4.4 Overige Instellingslasten			
4.4.7 Administratie- en beheerslasten			
Administratie en beheer	5.620	3.912	5.270
Reis- en verblijfkosten	1.217	929	1.392
Overige beheerslasten	1.778	3.434	2.050
	8.614	8.275	8.712
4.4.7 Inventaris, apparatuur & leermiddelen			
Inventaris en apparatuur	1.491	930	969
ICT lasten	3.992	3.582	3.595
Leer- en hulpmiddelen	4.170	1.617	2.701
	9.653	6.129	7.264
4.4.6 Mutatie overige voorzieningen	-1.916	0	1.048
4.4.7 Overigen			
Studentenvoorzieningen	2.623	1.034	2.207
Wervingskosten	6.075	6.357	6.601
Representatiekosten	1	0	1
Uitbesteed werk	774	616	939
Telefoon/internet	2.055	2.104	2.056
	11.527	10.111	11.804
Totaal Instellingslasten	27.878	24.514	28.829

De overige instellingslasten zijn € 3,4 mln. hoger dan begroot. Het toegenomen aantal studenten heeft geleid tot meer kosten van leer- en hulpmiddelen.

Onder de post overige voorzieningen valt de mutatie van de voorziening dubieuze debiteuren. De voorziening incurante debiteuren is aanzienlijk gedaald door verdere optimalisatie van het interne aanmaanproces in het afgelopen jaar. De voorziening incurante studentdebiteuren is ten opzichte van voorgaand jaar met € 1,6 mln. gedaald. De voorziening incurant is ten opzichte van voorgaand jaar met € 1,6 mln. gedaald. Verdere optimalisatie van zowel het interne aanmaanproces alsmede de rendementen van de incassobureaus hebben geleid tot een verdere afname van de voorziening incurant.

Accountantshonoraria

	Werkelijk 2010	Werkelijk 2009
Controle van de jaarrekening	155	190
Andere controlewerkzaamheden	196	92
Fiscale advisering	104	109
Andere niet-controlediensten	48	89
	503	480

Financiële baten en lasten

	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
5.1 Financiële baten			
5.1.1 Rentebaten	115	70	108
	115	70	108
5.2 Financiële lasten			
5.2.1 Rentelasten	-2.784	-4.730	-2.874
5.2.2 Overige financiële lasten	-93	-100	-74
	-2.877	-4.830	-2.947
5.3 Resultaat Deelneming			
5.3.1 Deelnemingen	0	0	39
Saldo fin. baten en lasten	-2.762	-4.760	-2.801

De totale rentelast voor 2010 is € 2,7 mln. Inholland leent tegen een gunstig rentepercentage een kasgeldlening ter grootte van € 44 mln. Hierdoor zijn de rentelasten lager dan begroot.

Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

	Werkelijk 2010	Werkelijk 2009
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	4.949	14.551
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	-61	-30
	4.888	14.521

De fiscale eenheid vennootschapsbelasting bestaat in 2010 uit de volgende vennootschappen:

- Holding Inholland B.V. (moeder);
- Commerciële HBO-opleidingen Inholland B.V. (handelend onder de naam Inholland Select Studies);
- Zakelijke Dienstverlening B.V.;
- AllRisk-Shop B.V.;
- Contractgroep Inholland B.V. (handelend onder de naam Inholland Academy);
- Participatiemaatschappij Holding Inholland B.V.

HBO Services B.V. is voor 51% in handen van de Participatiemaatschappij Holding Inholland B.V. en maakt om die reden geen onderdeel uit van de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting.

Per 31 december 2009 bedraagt een totaal van € 4,8 miljoen als beperkt voorwaarts te compenseren verlies met toekomstige winsten van de fiscale eenheid. De fiscale eenheid Holding Inholland B.V. verwacht over 2010 een belastbaar bedrag te hebben van nihil (na verliesverrekening ad € 514.300). Dit houdt in dat er ultimo 2010 € 4,3 miljoen aan beperkt voorwaarts te compenseren verlies resteert. Er zijn definitieve aanslagen vennootschapsbelasting opgelegd tot en met het jaar 2008. De aangifte vennootschapsbelasting van de fiscale eenheid 2009 is in januari 2011 ingediend. De aangifte vennootschapsbelasting van de fiscale eenheid voor 2010 zal kort na het definitief worden van de jaarrekening 2010 worden ingediend bij de belastingdienst.

Enkelvoudige balans per 31 december 2010

1 Activa	31 december 2010	31 december 2009
Vaste activa		
1.1 Immateriële vaste activa	630	578
1.2 Materiële vaste activa		
1.2.1 Gebouwen en terreinen:		
Gebouwen	183.400	169.569
Terreinen	12.096	12.096
Gebouwen in uitvoering	8.079	16.956
1.2.2 Inventaris en apparatuur	33.694	28.697
	237.268	227.318
1.3 Financiële vaste activa		
1.3.1 Deelnemingen	2.145	3.776
1.3.2 Vorderingen	5.500	0
1.3.3 Overige leningen u/g	67	26
	7.712	3.802
Totaal vaste activa	245.609	231.698
Vlottende activa		
1.5 Vorderingen		
1.5.1 Debiteuren	1.231	2.186
1.5.3 Verbonden partijen	749	312
1.5.4 Studentdebiteuren	22.222	18.402
1.5.5 Overige vorderingen	3.498	1.878
1.5.6 Overlopende activa	5.202	5.454
	32.902	28.232
1.7 Liquide middelen	8.149	5.503
Totaal vlottende activa	41.051	33.734
Totaal activa	286.661	265.433

2 Passiva

	31 december 2010	31 december 2009
Vaste activa		
2.1 Eigen vermogen	89.069	77.982
2.1.3 Bestemmingsreserve	13.645	19.845
	102.714	97.826
2.4 Vorzieningen		
2.4.1 Groot onderhoud gebouwen	0	0
2.4.2 Wachtgelden	2.726	3.003
WAO Eigen Risico	211	144
2.4.3 Overige voorzieningen	2.046	2.481
	4.983	5.629
2.5 Langlopende schulden		
2.5.1 Verbonden partijen	0	0
2.5.2 Kredietinstellingen	39.566	29.181
2.5.3 Langlopende schulden aan OCW	3.136	3.136
2.5.4 Overige langlopende schulden	2.951	966
	45.653	33.283
2.6 Kortlopende schulden		
2.6.1 Kredietinstellingen	50.264	48.685
2.6.3 Crediteuren	11.227	12.133
2.6.4 Kortlopende schulden aan OCW	0	0
2.6.5 Verbonden partijen	852	2.770
2.6.6 Belastingen en premies sociale verzekeringen	8.163	7.695
2.6.7 Schulden terzake pensioenen	2.186	2.152
2.6.8 Overige kortlopende schulden	78	33
2.6.9 Overlopende passiva	60.540	55.226
	133.310	128.694
Totaal passiva	286.661	265.433

Enkelvoudige exploitatierekening 2010

	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
3 Baten			
3.1 Rijksbijdragen	193.257	186.524	186.913
3.2 Collegegelden	52.467	52.527	48.113
3.3 Baten werk i.o.v. derden	4.282	15.000	4.363
3.4 Overige baten	16.045	14.442	16.811
Totaal baten	266.051	268.493	256.200
4 Lasten			
Loonkosten, externe medewerkers, overig	196.871	203.104	179.590
Mutatie personeelsvoorzieningen	-646	0	-3.184
4.1 Personele lasten	196.225	203.104	176.406
4.2 Afschrijvingen	20.393	20.807	21.457
4.3 Huisvestingslasten	17.014	15.972	15.327
4.4 Overige instellingslasten	25.548	24.514	25.905
Totaal lasten	259.180	264.397	239.094
Saldo baten en lasten	6.871	4.096	17.105
5 Financiële baten en lasten			
5.1 Financiële baten	100	70	74
5.2 Financiële lasten	-2.883	-5.029	-2.940
5.3 Resultaat Deelneming	800	0	283
Saldo fin. baten en lasten	-1.983	-4.959	-2.584
Exploitatieresultaat	4.888	-863	14.521

Resultaatbestemming

	Werkelijk 2010	Begroot 2010	Werkelijk 2009
Toevoeging / onttrekking aan algemene reserve	11.888	-863	14.521
Toegevoegd aan bestemmingsreserve	-7.000	0	0
Exploitatieresultaat	4.888	-863	14.521

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de jaarverslaggeving. Deze bepalingen zijn van toepassing op grond van Regeling Jaarverslaggeving Onderwijs. De jaarrekening is opgesteld in euro's, afgerond naar € x 1.000. In de toelichting op de enkelvoudige balans en exploitatierekening wordt met uitzondering van de post financiële vaste activa, het eigen vermogen en voorzieningen, verwezen naar de toelichting bij de geconsolideerde balans en exploitatierekening.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

	Boekwaarde 31-12-2009	Investerings- 2010	Desinveste- ringen 2010	Resultaat 2010	Boekwaarde 31-12-2010
1.3.1 Deelnemingen					
Holding INHolland B.V.	1.028	0	0	614	1.642
Nyenrode Business Universiteit B.V.	2.431	0	-2.431	0	0
Stichting HBO Suriname	317	0	0	186	503
Totaal deelnemingen	3.776	0	-2.431	800	2.145

In 2010 heeft Inholland haar deelneming Nyenrode verkocht. Derhalve is de deelnemings-positie afgeboekt.

Vorderingen

	Boekwaarde 31-12-2009	Aangegane vorderingen	Aflossingen afboeking	Boekwaarde 31-12-2010
1.3.2 Vorderingen				
Nyenrode Business Universiteit B.V.	0	6.000	500	5.500
Totaal	0	6.000	500	5.500

In 2009-2010 is de deelneming Nyenrode verkocht voor € 6,0 mln., waarbij overeengekomen is dat betaling in termijnen geschiedt. Het resterende bedrag van € 5,5 mln. per ultimo december 2010 is opgenomen onder de financiële vaste activa. Uiterlijk ultimo 2014 zal het volledige bedrag zijn ontvangen.

Overige leningen u/g

	Boekwaarde 31-12-2009	Aangegane leningen	Aflossingen afboeking	Boekwaarde 31-12-2010
1.3.3 Overige leningen u/g				
Lening Renforce B.V.	18	0	0	18
Lening Amphitrite	8	0	0	8
Lening Sociëteit de Kooij Diemen	0	41	0	41
Totaal	26	41	0	67

Eigen vermogen

	Stand per 31-12-2009	Mutaties		Stand per 31-12-2010
		Bestemming resultaat	Overige mutaties	
Algemene reserve				
2.1.1	Algemene reserve	76.285	11.088	87.373
Bestemmingsreserve (publiek)				
2.1.2	Onderwijs algemeen	14.000	3.500	17.500
	Organisatieontwikkeling	10.500	-10.500	0
		24.500		17.500
Bestemmingsreserve (privaat)				
2.1.3	Deelneming Holding INHolland B.V.	-4.972	614	-4.358
	Deelneming Stichting HBO Suriname	317	186	503
		-4.655		-3.855
Bestemmingsfonds (publiek)				
2.1.4	Waarborgfonds	1.697		1.697
	Totaal vermogen	97.826	4.888	0
				102.714

De bestemmingsreserve is gevormd voor de directe besteding aan het kwaliteitsbehoud en -verbetering van onderwijs en onderzoek binnen Inholland.

Het bestemmingsfonds is gevormd omdat Inholland is aangesloten bij de Stichting Waarborgfonds HBO. Deze stichting heeft zich garant gesteld ter waarborging van de financiële verplichtingen van de instelling, die voortvloeien uit de bouwfinanciering. In de overeenkomst met het waarborgfonds is bepaald dat voor de afgegeven garanties een voorziening / reservering wordt gevormd waarop een beroep kan worden gedaan in de situatie van landelijke financiële deconfitures.

Het resultaat is als volgt te splitsen:

	2010	2009
Resultaat:		
Eigen bedrijfsvoering	4.088	14.238
Holding INHolland B.V.	614	211
Nyenrode Business Universiteit B.V.	0	39
Stichting HBO Suriname	186	33
Exploitatieresultaat	4.888	14.521



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het College van Bestuur van Stichting Hoger Onderwijs Nederland

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de geconsolideerde jaarrekening 2010 van Stichting Hoger Onderwijs Nederland te Den Haag gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2010 en de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2010 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het College van Bestuur

Het College van Bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de in Nederland geldende Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het College van Bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen. Het College van Bestuur is voorts verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle, als bedoeld in artikel 2.9, derde lid van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het onderwijscontroleprotocol OCW/EL&I 2010. Dit vereist dat wij voldoen aan voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan alsmede voor de naleving van de betreffende wet- en regelgeving, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en van de redelijkheid van de door het College van Bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam

T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

PwC is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180265), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180267), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180266) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn eigenaarsvoorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.



Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Hoger Onderwijs Nederland per 31 december 2010 en van het resultaat over 2010 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2010, in alle van materieel belang zijnde aspecten, voldoen aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het onderwijscontroleprotocol OCW/EL&I 2010.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen.

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:393 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Amsterdam, 12 mei 2011
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'R. Goldstein', written over a horizontal line.

R. Goldstein RA

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die hier vermeld zouden moeten worden.

Bestemming exploitatiesaldo

Het exploitatieresultaat van € 4,9 mln. is toegevoegd aan de algemene reserve.

Den Haag, 7 april 2011
College van Bestuur Inholland

D. Terpstra, voorzitter

Bijlagen

Specificatie posten VWS

1.5.1 Vordering op VWS

SP/39316/2010 Advanced Nurse Practitioner opleiding	945
SP/39317/2010 Physican Nurse Practitioner opleiding	1.302

Totaal vordering op VWS **2.247**

Specificatie posten OCW

(Normatieve) Rijksbijdragen

3.1.1 Rijksbijdragen

HBO 2010

BEK/BPR-2009/89874 M	177.268	
BEK/BPR-2010/18793 M	2.441	
BEK/BPR-2010-53841 M	7.520	
BEK/BPR-2010/96123 M	74	
	<hr/>	187.303

MBO 2010

BEK-2009/79210 M	375	
BVH/BE-2009/12566 M	32	
BEK-2009/133303 M	6	
BEK-2009/6806 M	28	
BEK-2010/46917 M	19	
BEK-2010/47941 M	7	
BEK-2010/89489 M	0	
BEK-2010/92621 M	-3	
BEK-2010/96894 M	3	
	<hr/>	467

LNV 2010

CFI/BEK-2009/78774 U	3.827	
CFI/BEK-2010/16963 M	-33	
	<hr/>	3.794

Totaal Rijksbijdragen **191.563**

Model G - Geormerkte subsidies OCW en LNV

1 Geormerkt en aflopend op 31-12-2010

Jaar en kenmerk	Bedrag van toewijzing	Ontvangen/toekenning	Besteed t/m 2009	Saldo 31-12-2009
1054 Feasibility Study FTO/TPK-2000/209058 U	32	20	2	18
0214 LNV Regeling kennisverspreiding en innovatie groen onderwijs KIGO/2008/01-033	94	60	29	31
0210 LNV Regeling kennisverspreiding en innovatie groen onderwijs KIGO/2008/04-034	100	0	0	0
0211 LNV Regeling kennisverspreiding en innovatie groen onderwijs KIGO/2008/06-036	102	0	0	0
2382 OCW Overeenkomst Digitale leergemeenschap Educatie OND/ODB-2008/142388 M	341	219	82	137
2492 LNV Expertisecentrum Groene Ruimte KIGO/2009/08-035	101	40	21	19
2459 G4-G5 Taalproject	65	65	0	65
2296 Deelname programma's	0	8	6	2
1773 LNV KIGO vergoeding	-1	1	0	1
2213 Subs Innovatiebox 2010 MBO	0	0	0	0
1931 Talenten op het Spoor BGS/UBT-06/100127 U	260	196	193	2
1972 Imam geestelijk werker HO/BL/2007/30708	300	300	250	50
1973 Imam ontwikkeling Koepels HO/BL/2007/30708	100	100	73	27
Totaal aflopend	1.495	1.009	656	353

Jaar en kenmerk	Ontvangen/toekenning jan t/m dec 2010	T.b.v. exploitatie jan t/m dec 2010	T.b.v. derden/invest jan t/m dec 2010	Saldo 31-12-2010
1054 Feasibility Study FTO/TPK-2000/209058 U	0	18	0	0
0214 LNV Regeling kennisverspreiding en innovatie groen onderwijs KIGO/2008/01-033	34	65	0	0
0210 LNV Regeling kennisverspreiding en innovatie groen onderwijs KIGO/2008/04-034	34	34	0	0
0211 LNV Regeling kennisverspreiding en innovatie groen onderwijs KIGO/2008/06-036	9	9	0	0
2382 OCW Overeenkomst Digitale leergemeenschap Educatie OND/ODB-2008/142388 M	122	259	0	0
2492 LNV Expertisecentrum Groene Ruimte KIGO/2009/08-035	0	19	0	0
2459 G4-G5 Taalproject	0	65	0	0
2296 Deelname programma's	16	18	0	0
1773 LNV KIGO vergoeding	-1	0	0	0
2213 Subs Innovatiebox 2010 MBO	0	0	0	0
1931 Talenten op het Spoor BGS/UBT-06/100127 U	0	2	0	0
1972 Imam geestelijk werker HO/BL/2007/30708	0	50	0	0
1973 Imam ontwikkeling Koepels HO/BL/2007/30708	0	27	0	0
Totaal aflopend	213	566	0	0

2 Geoormerkt en dóórlpend na 31-12-2010

	Jaar en kenmerk	Bedrag van toewijzing	Ontvangen/ toekenning	Besteed t/m 2009	Saldo 31-12-2009
2583	Impuls 2010 Internationalisering TRCDKI/2009/2364	32	32	0	32
0900	Subs Lerarenbeurs 2010-2011	0	0	0	0
0215	LNV Regeling kennisverspreiding en innovatie groen onderwijs KIGO/2008/07-035	100	100	66	34
2488	LNV Programma Tuinbouw KIGO/2009/07-066	218	65	14	51
2307	LNV Internationalisering TRCDK-DH/07/3129	42	42	19	23
2582	Impuls 2010 Professionalisering TRCDKI/2009/2364	43	43	0	43
2751	LNV Regeling praktijkleren groen onderwijs 2011 internation BEK/BPR-2010/ 50604 M	26	0	0	0
2752	LNV Regeling praktijkleren groen onderwijs 2011 profession BEK/BPR-2010/50604 M	35	0	0	0
2489	LNV Agrologistiek KIGO/2009/01-034	200	80	10	70
2495	Beperken Voedselverspilling, waarden van voedsel in de Keten KIGO/2010/01-011	103	0	0	0
2483	LNV Praktijkleren Groen Onderwijs CFI/BEK-2009/ 18999 M	58	27	2	25
2556	Groene Kennis Cooperatie (LNV) Verkenning Recreatie en Ruimte KC09-10	50	0	0	0
0900	Stagevergoeding BVH/BHO-2005/188673 M	608	497	343	154
1337	Aansluiting VO-HBO FTO/TPK-2000/197245 U	98	64	0	64
2455	CFI Sirius Programma OND/ODB-09/69862 M	757	118	0	118
2584	Groene- plus lectoraat Greenport DK/2009-2194	480	120	0	120
2308	LNV Groene Impuls 2007 TRCDK-DH/07/3129	235	235	104	131
2482	LNV Praktijkleren Groen Onderwijs CFI/BEK-2009/18999 M	313	159	75	84
2750	LNV Regeling praktijkleren groen onderwijs 2011 kennisverspreiding BEK/BPR-2010/50604 M	147	0	0	0
2816	LNV Kwaliteitsimpuls HAO 2010-2013 TRCDKI/2010/2182	756	0	0	0
2581	Impuls 2010 School als kenniscentrum TRCDKI/2009/2364	180	180	0	180
2726	Krachtig Meesterschap OND/ODB-10/47818 M	300	0	0	0
2740	Krachtig Meesterschap OND/ODB-10/47829 M	304	0	0	0
2727	Krachtig Meesterschap OND/ODB-10/47838 M	525	0	0	0
2587	LNV Food Academy TRCDKI/09/2249	800	200	0	200
2586	Bouwimpuls LNV TRCDKI/2009/2246	1.948	1.559	0	1.559
2213	Innovatiebox BEK-2009/69521 M	15	15	0	15
	Totaal doorlopend	8.373	3.537	633	2.904

Jaar en kenmerk	Ontvangen/ toekenning jan t/m dec 2010	T.b.v. exploitatie jan t/m dec 2010	T.b.v. derden/invest jan t/m dec 2010	Saldo 31-12-2010
2583 Impuls 2010 Internationalisering TRCDKI/2009/2364	0	27	0	5
0900 Subs Lerarenbeurs 2010-2011	302	296	0	6
0215 LNV Regeling kennisverspreiding en innovatie groen onderwijs KIGO/2008/07-035	0	27	0	7
2488 LNV Programma Tuinbouw KIGO/2009/07-066	44	85	0	9
2307 LNV Internationalisering TRCDK-DH/07/3129	0	0	0	23
2582 Impuls 2010 Professionalisering TRCDKI/2009/2364	0	19	0	24
2751 LNV Regeling praktijkleren groen onderwijs 2011 internation BEK/BPR-2010/ 50604 M	26	0	0	26
2752 LNV Regeling praktijkleren groen onderwijs 2011 profession BEK/BPR-2010/50604 M	35	0	0	35
2489 LNV Agrologistiek KIGO/2009/01-034	0	34	0	35
2495 Beperken Voedselverspilling, waarden van voedsel in de Ketten KIGO/2010/01-011	41	4	0	37
2483 LNV Praktijkleren Groen Onderwijs CFI/BEK-2009/ 18999 M	31	10	0	46
2556 Groene Kennis Cooperatie (LNV) Verkenning Recreatie en Ruimte KC09-10	100	47	0	53
0900 Stagevergoeding BVH/BHO-2005/188673 M	0	0	91	63
1337 Aansluiting VO-HBO FTO/TPK-2000/197245 U	0	0	0	64
2455 CFI Sirius Programma OND/ODB-09/69862 M	152	164	0	106
2584 Groene- plus lectoraat Greenport DK/2009-2194	0	1	0	119
2308 LNV Groene Impuls 2007 TRCDK-DH/07/3129	0	0	0	131
2482 LNV Praktijkleren Groen Onderwijs CFI/BEK-2009/18999 M	154	99	0	139
2750 LNV Regeling praktijkleren groen onderwijs 2011 kennisverspreiding BEK/BPR-2010/50604 M	147	0	0	147
2816 LNV Kwaliteitsimpuls HAO 2010-2013 TRCDKI/2010/2182	151	0	0	151
2581 Impuls 2010 School als kenniscentrum TRCDKI/2009/2364	0	0	0	180
2726 Krachtig Meesterschap OND/ODB-10/47818 M	180	0	0	180
2740 Krachtig Meesterschap OND/ODB-10/47829 M	182	1	0	182
2727 Krachtig Meesterschap OND/ODB-10/47838 M	315	0	0	315
2587 LNV Food Academy TRCDKI/09/2249	440	261	0	379
2586 Bouwimpuls LNV TRCDKI/2009/2246	0	13	0	1.545
2213 Innovatiebox BEK-2009/69521 M	11	0	0	27
Totaal doorlopend	2.312	1.089	91	4.036

Notitie Helderheid

Uitbesteding van onderwijs aan bekostigde hogeschool

Op 31 mei 2007 zijn Inholland en Noordelijke Hogeschool Leeuwarden een samenwerking overeengekomen ten aanzien van de bacheloropleiding Scheepsbouwkunde. Het Ministerie van OCW heeft Inholland op 21 februari 2007 toestemming gegeven om de opleiding, naast de oorspronkelijke vestigingsplaats Delft, in Leeuwarden aan te bieden. Het onderwijs in Leeuwarden is in september 2007 gestart. Per 31 augustus 2009 is de samenwerking met Noordelijke Hogeschool Leeuwarden ten aanzien van de bacheloropleiding beëindigd.

Stichting HBO Suriname

Hogeschool Inholland Suriname is de naam van het instituut dat uitgaat van de naar Surinaams recht opgerichte rechtspersoon Stichting Hoger Beroepsonderwijs Suriname (hierna "SHBOS") met als vestigingsplaats Paramaribo. SHBOS is in 2005 opgericht door Holding Inholland B.V. Sinds de statutenwijziging van februari 2010 benoemt het College van Bestuur van de Hogeschool Inholland de bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht van SHBOS.

Vanwege deze statutaire aanpassing en het feit dat de meerderheid van de bestuursleden van SHBOS aan Inholland is gelieerd worden de resultaten van SHBOS geconsolideerd in de jaarrekening van Stichting Hoger Onderwijs Nederland. Uit hoofde van de financiële verantwoordingsplicht die consolidatie met zich meebrengt houdt Hogeschool Inholland toezicht op de financiën en de kwaliteit van de opleidingsactiviteiten in Suriname.

SHBOS verzorgt onderwijs op basis van CROHO-licenties van Inholland Select Studies (hierna "ISS"). ISS gaat uit van commerciële hbo-opleidingen Inholland B.V., zijnde een rechtspersoon voor hoger onderwijs in de zin van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Een en ander is vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst. SHBOS moet zich houden aan de aanwijzingen van ISS teneinde de kwaliteit van de opleidingen op accreditatiewaardig peil te houden.

De onderwijsinstelling in Suriname is na de oprichting gegroeid en in de actuele collegejaarrekening van SHBOS staan de volgende kerngegevens: 651 studenten, omzet € 938.965 en een jaarresultaat van € 185.972. De impact op het eigen vermogen per 31 december 2010 van Inholland na consolidatie bedraagt € 502.648.

Het boekjaar van Suriname loopt van 1 oktober tot en met 30 september.

Uitbesteding van onderwijs aan een private entiteit

Per 1 september 2008 is het samenwerkingsinstituut Kweekschool voor Vroedvrouwen (SI KVV) opgericht. Het SI KVV verzorgt het onderwijs en onderzoekt de komende jaren de mogelijkheden tot academisering van het curriculum. VUmc, KVV en Inholland nemen deel in het SI KVV. Inholland beschikt niet over overwegende zeggenschap.

Inholland ontvangt de bekostiging en is als zodanig het formele aanspreekpunt voor OCW (zie het Onderwijsprotocol en de Richtlijn Jaarverslag). Verder is Inholland de formele licentiehouders en in die rol aanspreekpunt voor de NVAO als het gaat om accreditatie. Verantwoording aan OCW en NVAO loopt formeel via Inholland, bijvoorbeeld via het jaarverslag. De Rijksbijdrage en collegegelden worden ontvangen bij Inholland en zijn als zodanig verwerkt in de baten. Het personeel (deel van) is in dienst van Inholland. De kosten zijn verantwoord onder de loonkosten. Het saldo wordt verrekend met SI KVV. In de exploitatie van Inholland is dit saldo resultaatneutraal verantwoord.

	Werkelijk 2010	Werkelijk 2009
Baten		
Rijksbijdragen OC&W	7.979	7.951
Collegegelden	567	534
Totaal baten	8.546	8.485
Lasten		
Personele lasten	3.353	3.243
Overige instellingslasten	115	149
Totaal lasten	3.468	3.392
Te verrekenen met SI KVV	5.078	5.093

Eigen personeel in het onderwijs

40 medewerkers van Inholland volgen een opleiding bij Inholland, waarbij de opleiding wordt gefinancierd door Inholland.

Uitwisselingsovereenkomsten buitenlandse instellingen

Hogeschool Inholland heeft in het collegejaar 2009 - 2010 met 255 buitenlandse partnerinstellingen bilaterale samenwerkingsovereenkomsten gekend. In het betreffende collegejaar hebben 409 buitenlandse studenten bij Inholland les gevolgd. Daarnaast hebben 2.009 studenten les gevolgd aan een van de buitenlandse partnerinstellingen.

Scheiding publiek en privaat onderwijs

Inholland heeft middels de inrichting van een Holding B.V. de scheiding tussen publiek en privaat vormgegeven. In de jaarrekening van de Stichting zijn zowel de enkelvoudige cijfers (zonder privaat) en de geconsolideerde cijfers (publiek en privaat) opgenomen. Inholland heeft geen onderwijsprogramma's uitbesteed aan private organisaties.

Corporate Governance

De regels met betrekking tot corporate governance van Inholland zijn neergelegd in de statuten van de Stichting Hoger Onderwijs Nederland, het bestuursreglement en het huiselijk reglement van de Raad van Toezicht (code of conduct corporate governance). Inholland past tevens de branchecode Governance van de HBO-raad toe.

Maatwerktrajecten

Inholland heeft in kalenderjaar 2010 met bedrijven geen maatwerktrajecten afgesloten.

Gegevens van de rechtspersoon

Rechtspersoon

Stichting Hoger Onderwijs Nederland
(marktnaam: Hogeschool Inholland)
Postadres: Postbus 95597,
2509 CN Den Haag
Bezoekadres: Theresiastraat 8,
2593 AN Den Haag

College van Bestuur

Dhr. D. Terpstra - voorzitter
Mevr. Dr. B. E. van Vucht Tijssen
Dhr. Mr. H.J. Rutten

Dhr. H. de Deugd, waarnemend secretaris

Brinnummers

27PZ Hogeschool Inholland
21KC Hogeschool Inholland MBO

Kamer van Koophandel

Dossiernummer 37.099.586 Kamer van Koophandel Haaglanden

Telefoonnummer / Faxnummer

070 - 312 32 00 / 070 - 312 32 11

Internetsite

<http://www.inholland.nl/>

Contactpersoon

Dhr. R. Boekhout, directeur Inservice
Hogeschool Inholland
Bereikbaar onder
telefoonnummer 070 - 312 32 05 en
faxnummer 070 - 312 32 88
E-mailadres: rob.boekhout@inholland.nl

