

## Advies eindbeoordeling professioneel gedrag en urennorm PLP VT jaar 1 (niveau A) 2025-2026

|                          |                             |               |
|--------------------------|-----------------------------|---------------|
| Ingevuld voor (student): | Ingevuld door:              | Datum:        |
| Studentnummer:           | Functie/Praktijkleerplaats: | Handtekening: |

### Advies voor beoordelen leeruitkomst professioneel gedrag voor de beroepstaak: Ontwikkeling en leiderschap

Uitkomst 360 graden feedback professioneel gedrag: **BN VN ON\***      Urennorm - Aantal stagedagen tot nu toe:

| Verantwoordelijkheid BN/VN/ON*   | Empathie en respect BN/VN/ON*  | Collegialiteit en samenwerking   |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Komt afspraken en verplichtingen na</li> <li>Toont zich gewetensvol en zorgvuldig</li> <li>Geeft en bewaakt de eigen grenzen (o.a. bevoegd- en bekwaamheid).</li> </ul> <p>Feedback:</p>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toont empathische en respectvolle houding in het contact met de zorgvrager, diens naasten, collega's, medestudenten en docenten.</li> <li>Respecteert denkwijzen, afhankelijkheid, zelfstandigheid en autonomie van anderen.<br/>Gaat zorgvuldig om met privacy, handelt zorgvuldig bij intimiteit, toont zich discreet</li> </ul> <p>Feedback:</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Toont zich bereid anderen te helpen, denkt met anderen mee, is loyaal.</li> </ul> <p>Feedback:</p>  |
| Effectieve leerhouding BN/VN/ON*   | Reflectie BN/VN/ON*  | Lef  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Stemt de werkzaamheden tijdig en volledig af en reflecteert met de coach/werkbegeleider</li> <li>Geeft leerwensen aan, motiveert zichzelf en geeft inzicht in het eigen leerproces.</li> </ul> <p>Feedback:</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Zoekt naar betekenis van wat hij/zij heeft gezien, ervaren, gedacht of gedaan</li> <li>Vraagt om feedback, gaat na wat reëel is en laat nieuw gedrag zien</li> <li>Toont inzicht in eigen sterke en zwakke kanten, stelt zich kwetsbaar op.</li> </ul> <p>Feedback:</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Zegt eerlijk wat hij/zij denkt en voelt, zonder daarmee anderen te kwetsen</li> <li>Bouwt aan zelfvertrouwen. Gelooft in eigen capaciteiten.</li> <li>Toont moed en doorzettingsvermogen.</li> </ul> <p>Feedback:</p> |

| Creativiteit/wendbaarheid BN/VN/ON*   | Kritisch denken BN/VN/ON*   |  |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gaat flexibel om met veranderingen en gebeurtenissen en past zich aan nieuwe omstandigheden aan</li> <li>• Geeft blijk van bereidheid tot veranderen</li> </ul> <p>Feedback:</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Neemt de mening van anderen niet kritiekloos aan, vraagt door en checkt interpretaties</li> </ul> <p>Feedback:</p> | <p>Voor de leeruitkomst professioneel gedrag van de beroepstaak Ontwikkeling &amp; Leiderschap gelden de volgende beoordelingsregels:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Eindbeoordeling boven verwacht niveau: Minimaal 5 items zijn boven verwacht niveau, de overige items zijn op verwacht niveau.</li> <li>• Eindbeoordeling verwacht niveau: Alle items zijn minimaal op verwacht niveau.</li> <li>• Eindbeoordeling onder verwacht niveau: Minimaal 1 item is onder verwacht niveau.</li> </ul> |

*Toelichting: #BN=Boven Niveau, VN-Verwacht Niveau, ON-Onder Niveau, omcirkel wat van toepassing is. Eindbeoordeling boven niveau: minimaal 5 items zijn boven niveau, de overige items zijn op verwacht niveau. Eindbeoordeling verwacht niveau: Alle items zijn minimaal op verwacht niveau. Eindbeoordeling onder niveau: minimaal 1 item is onder niveau.*