

# Remuneratierapport 2022

Auteur: Selectie-/remuneratiecommissie

Datum: januari 2023

Met dit rapport doet de selectie-/remuneratiecommissie verslag van haar werkzaamheden in 2022.

### **College van Bestuur**

Het remuneratiebeleid van de Raad van Toezicht voor de leden van het College van Bestuur heeft de volgende kenmerken:

- de beloning van bestuursleden bestaat alleen uit een vast deel; er worden geen variabele beloningsbestanddelen toegekend;
- de pensioenbijdrage van de werkgever is ABP-gerelateerd;
- bestuurders worden in principe benoemd voor een periode van vier jaar;
- herbenoeming is mogelijk voor periodes van vier jaar en is afhankelijk van de geleverde prestaties; de Raad van Toezicht stelt per herbenoeming een beoordeling op;
- er worden geen persoonlijke leningen of garanties aan bestuurders verstrekt.

Per 1 januari 2016 zijn de sectorale WNT-maxima voor de onderwijssectoren vervangen door bezoldigingsklasse op basis van instellingskenmerken. Gezamenlijk geven deze kenmerken een indicatie van de complexiteit van de betreffende bestuursfunctie. De bestuurlijke complexiteit van de instelling wordt daarmee leidend voor de maximum bezoldiging van de bestuurder. Inholland is geclassificeerd in klasse G, met het voor 2022 bijbehorend bezoldigingsmaximum van € 216.000. Alle leden van het College van Bestuur vallen binnen de kaders van WNT II, klasse G.

De bezoldiging van de collegeleden alsmede de verantwoording van de bestuurskosten en de declaraties worden gepubliceerd in het Jaarverslag 2022 van Hogeschool Inholland. De bezoldiging van de collegeleden wordt ook via de website van de Vereniging Hogescholen openbaar gemaakt.

Declaraties van de bestuurders worden voor akkoord voorgelegd aan de voorzitter van de Raad van Toezicht.

De Selectie-/remuneratiecommissie heeft in 2022 tweemaal met de individuele collegeleden gesproken over hun functioneren.

Een belangrijke opdracht van de Selectie-/remuneratiecommissie in 2022 was de werving en selectie van een nieuw lid voor het College van Bestuur. De Selectie-/remuneratiecommissie heeft hierover enkele malen overleg gevoerd zowel onderling als in bijzijn van het aangestelde wervings- en selectiebureau.

Voor de besluitvorming t.a.v. de benoeming heeft de Selectie-/remuneratiecommissie gesproken met onder meer de Hogeschool Medezeggenschapsraad, de andere collegeleden en de overige leden van de Raad van Toezicht. De benoeming van het nieuwe CvB-lid is unaniem ondersteund en de Selectie-/remuneratiecommissie is verheugd dat het nieuwe collegelid per 1 maart 2022 is benoemd.

### **Raad van Toezicht**

Conform de wet WNT-2 is de bezoldiging van de leden van de Raad van Toezicht gebonden aan een maximum t.o.v. de leden van het College van Bestuur.

De bezoldiging van 2022 houdt gelijke tred met de ontwikkeling in de WNT, d.w.z. kent een verhoging van 3.35%. De voorzitter van de Raad ontvangt een bezoldiging van € 20.700,- de overige leden ontvangen ieder een bezoldiging van € 15.600,- (exclusief BTW). Dit is ruim binnen de toegestane kader van WNT II.

Naast de bezoldiging kunnen de leden van de Raad gemaakte reis- en/of onkosten declareren.

De bezoldiging van de leden van de Raad wordt gepubliceerd in het Jaarverslag van Hogeschool Inholland en via de website van de Vereniging Hogescholen.

### (her)Benaming (nieuwe) leden Raad van Toezicht

De samenstelling van de Raad van Toezicht in 2022 is ongewijzigd.

### **Einde verslag 2022**